

T.C.
BM CENEVRE OFİSİ NEZDİNDE
Daimi Temsilciliği

ULUSLARARASI MEMURİYET REHBERİ

Uluslararası Örgütlerde Görev Alma

Başvuruda Dikkat Edilecek Hususlar

Staj Başvuruları

Sıkça Sorulan Sorular ve Cevapları

Uluslararası Örgütler Hakkında Genel Bilgiler



Cenevre, Ocak 2017

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	3
ULUSLARARASI ÖRGÜTLER	3
ULUSLARARASI ÖRGÜTLERDE GÖREV ALMA.....	4
Birleşmiş Milletler sisteminde uluslararası memurluk pozisyonları.....	4
Uluslararası Kategoriler	4
Yerel Kategoriler.....	5
Ulusal Profesyonel Kategori (NO)	5
Maaş ve Haklar:.....	6
Başvuru yolları hakkında bilgi.....	6
Kıdemsiz Profesyonel Memurluk (JPO).....	7
Genç Profesyoneller Programı (YPP)	7
Geçici Görevlendirme (Secondment)	7
Dil Uzmanları.....	7
Başvuru nasıl yapılır?.....	8
Başvuruda dikkat edilmesi gereken hususlar	8
Başvuru sonrası süreç.....	9
STAJ.....	9
Staj başvurusu nasıl yapılır?.....	10
Staj başvurusunda dikkat edilmesi gereken hususlar.....	10
SIKÇA SORULAN SORULAR.....	11
BELLİ BAŞLI ULUSLARARASI ÖRGÜTLER HAKKINDA BİLGİ NOTLARI	13
Avrupa Birliği.....	13
Avrupa Konseyi.....	14
Kuzey Atlantik Antlaşması Örgütü (NATO).....	15
Avrupa Güvenlik Ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT)	18
İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD)	19
İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT)	21
Birleşmiş Milletler Merkez Ofisi /New York	23
Birleşmiş Milletler Cenevre Ofisi	27
Birleşmiş Milletler Viyana Ofisi	32
ULUSLARARASI ÖRGÜTLERİN İNSAN KAYNAKLARI SAYFALARININ BAĞLANTILARI	37

GİRİŞ

Ülkemizdeki kamu kurumlarındaki görevlere nasıl “devlet *memuriyeti*” deniliyorsa, uluslararası örgütlerde veya kurumlarda üstlenilen görevler de “*uluslararası memuriyet*” olarak tanımlanmaktadır.

Dünyanın çeşitli ülkelerinde yüzlerce uluslararası örgüt ve kuruluş farklı alanlarda çalışmalar yapmaktadır. Bu kuruluşlardan önemli bir bölümüne ülkemiz de üye olup toplantılarına düzenli olarak katılmakta, çalışmalarına katkı sağlamaktadır.

Uluslararası örgütler de, ulusal kuruluşlar gibi belirli aralıklarla yeni görevli alımı için duyurular yapmakta, yazılı ve sözlü sınavlarda başarılı olan kişiler bu kurumlarda göreve başlamaktadır.

Birleşmiş Milletler’in merkez birimleri ve bağlı kuruluşlarından, Avrupa ülkeleri tarafından oluşturulmuş Avrupa Konseyi’ne, ülkemizin de üyesi olduğu güvenlik örgütü NATO’dan, İslam ülkeleri arasında dayanışma sağlamak amacıyla kurulan İslam İşbirliği Teşkilatı’na kadar birçok örgütte diğer ülke vatandaşları gibi Türk vatandaşları da uluslararası memur olarak çalışmaktadır.

Bununla birlikte, diğer ülke vatandaşlarıyla karşılaştırıldığında uluslararası örgütlerde ve kuruluşlarda görevli Türk vatandaşı sayısının potansiyeli yansıtmadığı görülmektedir. Bunun da önemli ölçüde, eğitimlerini tamamlamış, iş hayatına girmeyi planlayan gençlerimiz arasında bu alanda bir bilgi eksikliğinden kaynaklandığı düşünülmektedir.

Bu broşürün amacı, dünyanın değişik ülkelerindeki uluslararası örgüt ve kuruluşlar hakkında genel bir bilgilendirme yapmak ve Türkiye’deki ve yurtdışındaki eğitim kurumlarından mezun olan ve uluslararası memur olmak isteyen Türk gençlerini bu kuruluşların insan kaynakları birimlerinin çalışma yöntemleri konusunda bilgilendirmektir.

ULUSLARARASI ÖRGÜTLER

Uluslararası örgütler günümüzde uluslararası ilişkilerde önemli bir yere sahiptir. Her uluslararası örgütün, amaçları, örgütlenme biçimi, yetkileri, üyeleri ve çalışma alanı itibarıyla kendine özgü bir hukuksal ve idari yapılanması bulunmaktadır.

Uluslararası örgüt kavramı en geniş anlamda ele alındığında, “uluslararası düzeyde faaliyet gösteren, ticari amaç taşımayan ve birden çok devleti ilgilendiren fakat devlet niteliği taşımayan her türlü birleşme” olarak tanımlanabilmektedir.

Uluslararası örgütlerin üyeleri ilke olarak eşittir. Uluslararası örgütlerin organlarında üyelerin temsili genellikle hükümet ve diplomasi temsilcileri tarafından yürütülmektedir.

Bazı uluslararası örgütlerde hükümet dışı kurumların ve hatta kendi siyasal eğilimlerini temsil etmek suretiyle milletvekillerinin de üye devletler adına çalışmalara katıldığı görülmektedir.

Uluslararası örgütler hükümetlerarası örgütler ve hükümetlerdışı örgütler olmak üzere ikili bir ayrımla incelenmektedir.

Hükümetler arasında yapılan resmi bir antlaşma yoluyla kurulan örgütler birinci grupta ele alınmaktadır.

Hükümetlerdışı örgütler ise hükümetler arasındaki herhangi bir antlaşmayla kurulmayan her türlü uluslararası örgütlenme biçimini içermektedir.

Uluslararası örgütlerin organları, görevlerini yerine getirebilmek için çeşitli düzeyde yetki ve dokunulmazlıklarla donatılmış görevlilerin hizmetlerinden yararlanırlar. Uluslararası örgütler adına hareket etme yetkisine sahip olan görevlilerin tümüne uluslararası örgüt görevlileri (agents of international organizations) adı verilmektedir.

Bu görevliler, bir uluslararası örgüt tarafından o örgüt adına geçici ya da sürekli olarak görevlendirilmiş herhangi bir devlet temsilcisi olabildiği gibi herhangi bir birey de olabilmektedir.

Uluslararası örgüt görevlilerinin çoğunluğunu bir örgüte hizmet sözleşmesiyle bağlı (contracts of service) ve yalnızca o örgüt hizmetinde düzenli çalışma yükümlülüğünde bulunan uluslararası memurlar (international officials) oluşturmaktadır.

Uluslararası memurların göreve alınması, görevde yükselmeleri ve her türlü özlük hakları ilgili uluslararası örgüt yönetimi tarafından belirlenmektedir.

Bu broşürde, dünyadaki belli başlı uluslararası örgütlerde nasıl görev alınabileceğine ilişkin bilgilendirme yapılmakta, ayrıca her örgütün insan kaynakları birimlerinin iletişim bilgilerine yer verilmektedir.

ULUSLARARASI ÖRGÜTLERDE GÖREV ALMA

Her uluslararası örgütün yeni personel alımında izlediği yöntem birbirinden farklılıklar göstermektedir. Bu örgütlere nasıl girilebileceğine ilişkin en sağlıklı bilgi, ilgili örgüt web sitesinin İnsan Kaynakları bölümünden alınabilir. (Broşürümüzün uluslararası örgütler hakkında bilgi veren son bölümünde örgütlerin İnsan Kaynakları ve kariyer geliştirme sayfalarına ilişkin web bağlantılarını bulabilirsiniz.)

Birçok uluslararası örgüt, halihazırda dünyanın en çok üyesi ve çalışanı olan Birleşmiş Milletler sistemini örnek olarak almaktadır. Bu nedenle bu broşürde Birleşmiş Milletler'in insan kaynakları sistemi esas alınmıştır.

Birleşmiş Milletler Sisteminde Uluslararası Memurluk Pozisyonları

Birleşmiş Milletler (BM) sisteminde uluslararası memurluk pozisyonları sekiz alt konu başlığı altında sınıflandırılmıştır:

- Siyasi Konular, Barış ve Güvenlik
- Yönetim ve Operasyon Destek
- Ekonomik ve Sosyal Kalkınma
- Bilgi Sistemleri ve İletişim Teknolojisi
- Hukuk
- Basın / Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler
- Konferans Yönetimi
- Güvenlik

Uluslararası memurluk pozisyonları;

- Profesyonel (P-D)
- Genel hizmetler (G)
- Saha Hizmetleri (FS)
- Danışman
- Kısa dönemli kontrat
- BM Gönüllüleri

kategorilerine ayrılmaktadır.

Yerel memurluk pozisyonu Ulusal Profesyonel kategori (NO) olarak adlandırılmaktadır.

BM sisteminde kısa dönemli **staj** imkanı da bulunmaktadır.

BM'nin resmi dilleri İngilizce, Fransızca, Arapça, Çince, Rusça ve İspanyolcadır. Çalışma dilleri ise İngilizce ve Fransızca'dır. Tüm kategorilerdeki pozisyonlara başvuru için bu iki çalışma dilinden birisini ileri derecede bilmek gerekmektedir. Diğer BM dillerinin konuşulması avantaj sağlamaktadır. Bazı pozisyonlar için her iki çalışma dilinin de iyi derecede bilinmesi istenebilmektedir. Dil şartları her ilanda ayrıntılı şekilde belirtilmektedir.

Uluslararası Kategoriler

P – D kategorileri:

Uluslararası profesyonel kariyer memurluğu kategorisidir. Başvuru için çoğunlukla yüksek lisansın tamamlanmış olması koşulu aranmaktadır. İş tanımı ve işin niteliğine göre, istisnai durumlarda belirli sene iş tecrübesi yüksek lisansın yerine sayılabilmektedir. Her iş ilanında aranan nitelikler ayrıntılı şekilde belirtilmektedir.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewwtype=SC>

Seviye	Gerekli Tecrübe
P-1	0-2 yıl
P-2	En az 2 yıl
P-3	En az 5 yıl
P-4	En az 7 yıl

P-5	En az 10 yıl
P-6/D-1	En az 15 yıl
P-7/D-2	15 yıldan fazla

P-1 kategorisinde pozisyonlar çok nadir açılmakta olup, başlangıç seviyesinde istihdam Genç Profesyoneleler Programı (bkz. YPP) vasıtasıyla yapılmaktadır.

Genel Hizmetler (G):

İdari işler ve sekreteryaya hizmetleri gibi teknik destek kategorileri için açılan pozisyonlardır. Başvuru için lise diploması ve 18 yaşını doldurmuş olma şartı aranmaktadır. Açılan pozisyonlara başvuru yapıldıktan sonra BM tarafından merkezi olarak çevrimiçi yapılan Küresel Genel Hizmetler Testi'nin başarıyla geçilmesi gerekmektedir.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=SC>

Seviye	Gerekli Tecrübe
G-1	İş tecrübesine gerek yoktur
G-2	En az 2 yıl
G-3	En az 3 yıl
G-4	En az 4 yıl
G-5	En az 5 yıl
G-6	En az 6 yıl
G-7	En az 7 yıl

Saha Hizmetleri (FS):

BM'nin sahadaki ofislerinde açılan teknik, lojistik ve idari nitelikli pozisyonlardır. Başvuru için en az lise diploması gerekmektedir.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=SC>

Seviye	Gerekli Tecrübe
FS-4	En az 6 yıl
FS-5	En az 8 yıl
FS-6	Lise mezunu en az 10 yıl Üniversite mezunu en az 5 yıl
FS-7	Lise mezunu en az 12 yıl, Üniversite mezunu en az 7 yıl

Danışman Pozisyonları:

Özel uzmanlık ve bilgi birikimi gerektiren konularda kısa dönemli kontratlarla Danışman istihdam edilmektedir. İhtiyaca göre açılan bu pozisyonlarda genellikle kıdemli uzman kişiler istihdam edilmektedir.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=CON>

Kısa Dönemli Kontratla İstihdam: BM sistemi içinde özellikle teknik bilgi birikimi ve deneyim gerektiren projeler ve konularda geçici olarak kısa süreli kontratla istihdam yapılabilmektedir. Genelde bir yıldan az süreli olan sözkonusu pozisyonlar için aranan özellikler P ve G kategorileriyle aynı olup, farkı iş akdinin süresidir.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=TJ>

BM Gönüllüleri (UNV):

UNV programı BM Kalkınma Programı (UNDP) tarafından yürütülmektedir. Özellikle kalkınma projeleri, insani konular ve barışı koruma operasyonları çerçevesinde BM'nin sahada gerçekleştirmekte olduğu faaliyetlerde UNV istihdam edilmektedir.

UNV başvurusu yapabilmek için en az üniversite mezunu olma, iki yıl iş tecrübesi ve 25 yaşını geçmeme şartları aranmaktadır. UNV kapsamında istihdam edileceklerin uçak bileti ve sağlık giderleri karşılanmakta, barınma ve temel ihtiyaçlar için belirli bir miktarda maaş verilmektedir. UNV kapsamında en fazla sekiz yıl çalışılabilmektedir.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=VOL>, <https://www.unv.org/>

Yerel Kategoriler

Ulusal Profesyonel Kategori (NO)

BM merkezleri dışındaki BM ofislerinde, ofislerin bulunduğu ülke vatandaşları için açılan yerel pozisyonlardır. Bu pozisyonların görev ve sorumlulukları Profesyonel kategori (P) ile aynı çerçevede olmasına rağmen, sadece bulunulan ülkeye ilişkin faaliyetler gerçekleştiren ofislerde çalışılması sebebiyle yerel kategori olarak tanımlanmaktadır. Bu bağlamda, maaş ve haklar da profesyonel

kategoriden farklıdır. NO kategorisine başvuru için en az üniversite diploması gerekmektedir.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=SC>

Seviye	Gerekli Tecrübe
A	En az 1-2 yıl
B	En az 2-3 yıl
C	En az 5 yıl
D	En az 7 yıl
E	7 yıldan fazla

Maaş ve Haklar:

BM sisteminde maaş ve haklar pozisyon kategorisi, seviyesi ve görev yapılan ülkeye göre değişmektedir. İç savaş ve doğal afetlerin yaşandığı ülkeler ile ekonomik olarak az gelişmiş ve hayat şartlarının düşük düzeyde olduğu ülkeler zor görev yerleri (hardship post) olarak tanımlanmaktadır. Bu görev yerleri için belirlenen oranda maaş katkısı yapılmaktadır.

Emeklilik yaşı 65'tir. BM tarafından ödenen maaşlar bulunulan ülkede vergiden muaftır.

P Kategorisi:

Seviye	Ortalama yıllık net maaş (USD)
P1-P3	37.000-80.000
P4-P5	67.000-106.000
P6/D1-P7/D2	95.000-123.000

P Kategorisindeki memurlar, kira katkısı/aile yardımı, çocuklar için eğitim katkısı ve taşınma yardımından yararlanmakta ve yılda 18-30 gün arasında (seviyelerine ve görev yapılan yere göre belirlenmektedir) yasal izin kullanma hakkına sahiptirler. BM'nin ortak çalıştığı sağlık sigortası sistemlerinden birine girebilmektedirler.

G Kategorisi: G kategorisi maaşları yerel maaş cetveli esas alınarak hazırlanmaktadır. Bu kategoride görevli memurlar, aile yardımı ve kira katkısı alabilmektedirler. Zor görev yeri katkısı yapılmamaktadır. Bu kategorideki memurlar da yılda 18-30 gün arasında

(seviyelerine ve sözleşmelerine göre belirlenmektedir) yasal izin kullanma hakkına sahiptirler. BM'nin ortak çalıştığı sağlık sigortası sistemlerinden birine girebilmektedirler.

NO Kategorisi: NO kategorisi maaşları yerel maaş cetveli esas alınarak hazırlanmaktadır. Bu kategoride görevli memurlar, aile yardımı ve kira katkısı alabilmektedirler. Zor görev yeri katkısı yapılmamaktadır. Bu kategorideki memurlar da yılda 18-30 gün arasında (seviyelerine ve sözleşmelerine göre belirlenmektedir) yasal izin kullanma hakkına sahiptirler. BM'nin ortak çalıştığı sağlık sigortası sistemlerinden birine girebilmektedirler.

FS Kategorisi:

Seviye	Yıllık net maaş (USD - Ortalama)
FS1-FS3	31.000-54.000
FS4-FS5	44.000-68.000
FS6-FS7	56.000-90.000

Bu kategorideki memurlar da kira katkısı/aile yardımı, çocuklar için eğitim katkısı ve taşınma yardımından yararlanmakta ve yılda 18-30 gün arasında (seviyelerine ve sözleşmelerine göre belirlenmektedir) yasal izin kullanma hakkına sahiptirler. BM'nin ortak çalıştığı sağlık sigortası sistemlerinden birine girebilmektedirler.

Maaşlar ve haklar konusunda ayrıntılı bilgiye

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=SAL>

http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_all_owances/salary.htm

<http://icsc.un.org/secretariat/sad.asp?include=ss>

internet adreslerinden ulaşılabilmektedir.

Başvuru yolları hakkında bilgi

BM'de açılan uluslararası memurluk pozisyonlarına başvuru aşağıdaki yollardan yapılabilmektedir.

Şahsi Başvuru: P pozisyon ilanlarına doğrudan başvuru BM'nin

<https://inspira.un.org/psp/PUNA1J/?cmd=logi n&languageCd=ENG>

internet sayfasından yapılabilmektedir.

Kıdemli Profesyonel Memurluk (JPO)

Kıdemli, genç profesyonellerin BM'de istihdamı için oluşturulan JPO Programı kapsamında, BM üyesi ülkeler örgütle bir Mutabakat Muhtırası imzalamakta ve bu çerçevede, genç vatandaşlarının BM örgütlerinde belirli bir süre kıdemli uluslararası memur olarak istihdam edilmesini desteklemektedir.

JPO Programı çerçevesindeki istihdamlar genelde bir yıl sürelidir. Bu yolla istihdamlar P kategorisinde yapılmaktadır. Bu kategoriye başvuru için en az yükseköğrenim şartı aranmaktadır.

<https://esa.un.org/techcoop/associateexperts /index.html>

Genç Profesyoneller Programı (YPP)

BM tarafından her sene Genç Profesyoneller Programı (YPP) sınavı açılmaktadır.

Her yıl bir defa "katılımcı ülkelerde" (bu ülkelerin listesi BM tarafından ilan edilmektedir) düzenlenen YPP yazılı sınavına sözkonusu ülke vatandaşları katılabilmektedir. BM Yazmanlığı, genel bilgi ve uzmanlık sorularından oluşan iki bölümlü yazılı sınavda başarılı olan adayları internet aracılığıyla yapılacak sözlü sınava (mülakat) davet etmektedir.

Sınav Ankara'da da yapılmakta olup, sınava 32 yaşını doldurmamış, çok iyi derecede İngilizce ve/veya Fransızca bilen Türk vatandaşları başvurabilmektedir. Sınavlar her yıl ekonomik konular ve sürdürülebilir kalkınma; enformasyon ve telekomünikasyon teknolojisi; siyaset bilimi; halkla ilişkiler gibi farklı konularda düzenlenmekte olup, sınav duyurularında hangi bölümlerin açıldığı ayrıntılı şekilde yer almaktadır.

Sınava, her bir meslek grubunda, her ülkeden en fazla 40 aday alınmaktadır. Herhangi bir meslek kategorisinde 40 kişiden fazla başvuru olması halinde en iyi 40 aday, yüksek lisans ve doktora eğitimi, iş tecrübesi, İngilizce ve Fransızcanın yanı sıra, diğer BM resmi

dillerinden (Arapça, Çince, Rusça ve İspanyolca) birini bilmesi gibi nitelikler dikkate alınarak seçilmektedir.

YPP sınavında başarılı olanlar P-1 ya da P-2 seviyesinde iki yıllık kontratla BM içinde bir pozisyonda istihdam edilmektedir. İstihdam öncesinde mevcut pozisyonlar hakkında başvuru sahibine bilgi verilmekte ve tercihleri öğrenilmektedir. YPP ile istihdam edilenler profesyonel kategoride yer almakta, seviyelerine göre maaş ve haklara sahip olmaktadır. Bu kategoriye başvuru için en az yüksek öğrenim şartı aranmaktadır.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewty pe=NCE>

Geçici Görevlendirme (Secondment)

Kamu hizmetinde görev yapanların ülkemizin dış politika öncelikleri çerçevesinde uzmanlık alanlarına göre uluslararası kuruluşlarda geçici olarak görevlendirilmeleri mümkündür.

Görev yapılan kurum ile geçici görevlendirme yapılacak uluslararası kuruluş arasında bu amaca yönelik imzalanacak Mutabakat Muhtırası, geçici görevlendirmenin süresi ve şartlarını belirlemektedir. Bu yöntem her kurum ve kişi için ayrı değerlendirme yapılmasını gerektirmektedir.

Bu pozisyonda istihdam edilecek kişinin maaş ve diğer masrafları görevlendirmeyi yapan ülke tarafından karşılandığından, geçici görevlendirmeler özellikle BM ve AGİT'te kuvvetli şekilde desteklenmektedir. Bu yolla yapılan görevlendirmelerin süresi genellikle bir ya da iki yıl olmaktadır.

Görevlendirilen kişiler, çalıştıkları uluslararası kuruluşta uzmanlıklarını pekiştirmekte, ayrıca kuruluşun işleyişi hakkında ilk elden bilgiye sahip olmaktadır. Bu nedenle bu kişilerin çalıştıkları uluslararası kuruluşta açılan pozisyonlara başvurarak, kadrolu ve sözleşmeli statüye geçmeleri daha kolaydır.

Dil Uzmanları

BM'nin altı resmi dilinde dil uzmanları için istihdam imkanları bulunmaktadır. Bu kategoride editörler, çevirmenler, terminolojistler ve öğretmenler görev almaktadır.

Pozisyonlar için iki ya da üç yılda bir merkezi bir sınav açılmaktadır. 55 yaşını doldurmamış, en az üniversite mezunu dilbilimciler başvurabilmektedirler. Bu çerçevede istihdamlar P ve G kategorilerinde yapılmaktadır.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=LE>, <https://languagecareers.un.org/>

Başvuru nasıl yapılır?

BM sisteminde P, D, Danışman, G, FS, NO ve stajyer pozisyonlarına

<https://inspira.un.org/psp/PUNA1J/?cmd=logon&languageCd=ENG>

internet sayfasından çevrimiçi başvuru yapılması gerekmektedir. Bu konudaki duyuruları takip ederek, inspira üzerinden başvurunuzu gerçekleştirebilirsiniz. Bu çerçevede aşağıdaki adımların izlenmesi gerekmektedir:

- Inspira sistemine giriş, kullanıcı adı ve şifre belirleme,
- Şahsi bilgilerin doldurulması,
- Eğitim durumu, iş tecrübesi, yetenekler, referanslar, kapak mektubundan oluşan taslak başvurunun hazırlanması.

Taslak başvuru hazırlandıktan sonra aynı siteden seçilen pozisyon ilanlarına başvuru yapılabilmektedir. Daha önceden başka bir pozisyon için oluşturulan başvurular sistemde saklanmakta olup, yeni başvurular için gözden geçirilerek kullanılabilir.

Başvurular hakkında ayrıntılı bilgi BM tarafından hazırlanan kılavuzda yer almaktadır.

<https://careers.un.org/lbw/attachments/ManualfortheApplicant.pdf>

YPP programına başvurular da inspira sistemi üzerinden yapılmaktadır. YPP sınavları her sene Dışişleri Bakanlığımız tarafından da duyurulmaktadır. Sınavlar genellikle Aralık ayında yapılmakta olup, duyurular sonbahar aylarında gerçekleştirilmektedir. Açılacak bölüm başlıkları her yıl farklılık gösterdiğinden

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=NCEA>

internet sitesinin yakından takip edilmesi gerekmektedir. Başvurular için yukarıdaki kategorilerle farklı süreçler uygulanmakta olup, başvuru kılavuzunda detaylı bilgi yer almaktadır.

<https://careers.un.org/lbw/attachments/ManualfortheApplicant.pdf>

- Halihazırda ülkemizle BM arasında JPO programı yürütülmemektedir.
- Geçici görevlendirme konusunda başvuru sahibinin kurumuna başvurarak görevlendirme imkanlarını değerlendirmesi gerekmektedir.
- Dilbilimci pozisyondaki istihdamlar da inspira üzerinden yukarıda belirtilen adımlar takip edilerek yapılmaktadır.

Başvuruda dikkat edilmesi gereken hususlar

- Başvurulacak pozisyonun öğrenim görülen konu ve iş tecrübesine uygun olması ve başvuru sahibinin pozisyon ilanında belirtilen tüm şartları taşıması (Belirtilen özellikleri taşımayan başvurular ilk aşamada elenmekte, daha sonra aynı kişi tarafından yapılan başvurular için de olumsuz referans olmaktadır),
- Başvuru yapılmadan önce pozisyonun açıldığı uluslararası kuruluşun internet sayfasından detaylı inceleme yapılması, uluslararası kuruluş, hatta mümkünse başvurulacak bölüm ve pozisyon ile ilgili mümkün olduğunca bilgi edinilmesi, ayrıca pozisyonun bulunduğu ülke ve şehir hakkında bilgi derlenmesi, maaş ve hakların kontrol edilmesi,
- 3. maddede belirtilen adımlarda bilgilerin titizlikle ve doğru olarak girilmesi, ayrıca her adım sonunda bilgilerin saklanması komutu verilmesi, sistemden kaynaklanan hatalara karşı tercihen başvurunun önce Word formatında hazırlanarak bilhale sisteme aktarılması,
- Açılan pozisyonlara standart bir başvuru

yerine, pozisyonun özelliklerine göre şekillendirilmiş, istenen alanlardaki tecrübe ve birikimleri öne çıkaran özenle hazırlanmış başvuru yapılması,

- Kapak mektubunun bir sayfayı geçmeyecek şekilde kısa, öz ve hedefe odaklı, istenen temel özelliklerin aday tarafından ne kadar karşılandığını anlatır, adayın istihdam edildiği takdirde uluslararası kuruluşa yapacağı katkıları izah eder şekilde kaleme alınması,
- İş tecrübeleri bölümünde, pozisyona uygun tecrübelerin detaylı şekilde anlatılması, sorumluluk alanları sıralanırken genel ifadelerden mümkün olabildiğince kaçınılarak, belirli bir sorumluluk alanında hangi sonuçların alındığı ve hangi başarıların elde edildiğine odaklanan somut örnekler verilmesi,
- Başvuru ilanında arandığı belirtilen vasıf ve tecrübeler dikkatle incelenerek, daha önceki iş tecrübelerinin ilanda belirtilenlerle uyumlu olacak biçimde sıralanması,
- Uluslararası alandaki profesyonel ya da gönüllü çalışmalardan oluşan tecrübelerin belirtilmesi, saha tecrübesi veya mahrumiyet bölgesinde çalışma tecrübesi mevcutsa bunların özellikle vurgulanması,
- Verilecek üç referansın iyi seçilmesi, referans gösterilen kişilerin ulaşılabilir olması, iletişim bilgilerinin doğru verilmesi,
- Alınan eğitim ve kursların sertifikalarıyla beraber başvuru sitesine eklenmesi.

Başvuru sonrası süreç

BM sisteminde başvuruların ilk aşama değerlendirmesinden geçirilerek, kısa aday listesi oluşturulması genellikle 6-9 ay sürmektedir.

<https://inspira.un.org/> internet sitesinden "Başvurularım" başlığından başvurular takip

edilebilmektedir. Inspira sistemi başvurulara ilişkin gelişmeleri e-posta olarak da başvuru sahibine göndermektedir.

Kısa listeye kalan adaylar pozisyonun niteliği ve aday sayısına göre yazılı bir sınava çağrılabilir. Yazılı sınav genellikle e-posta üzerinden yapılmaktadır.

Yazılı sınavdan başarıyla geçen adaylar mülakata davet edilmektedirler. Mülakat, telefon veya video konferans suretiyle ya da yüz yüze gerçekleştirilmektedir. Mülakatta dikkat edilmesi gereken temel hususlara

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=AYI>

internet sayfasından ulaşılabilir.

Başvuru sonrası süreç hakkında

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=AP>

internet adresinde ayrıntılı bilgi bulunmaktadır.

Kısa listeye kalan ancak istihdam edilmeyen adayların listesi, daha sonra açılacak benzer pozisyonlarda değerlendirilmek üzere BM tarafından tutulmaktadır.

STAJ

Üniversite son sınıf öğrencileriyle yüksek lisans ve doktora programına kayıtlı bulunanlar BM sistemindeki uluslararası kuruluşlarda staj yapabilmektedirler. Yeni mezunların staja mezuniyetten sonraki bir yıl içinde başlamaları gerekmektedir.

BM sisteminde, kuruluşların görev alanlarına giren farklı konularda (bkz. Uluslararası Örgütler Hakkında Genel Bilgi) staj imkanları bulunmaktadır.

Staj, kuruluşun günlük işleyişi ve yetki alanındaki konular hakkında ilk elden bilgi alınmasına; kuruluşlarda çalışan üst düzey memurların bilgi ve tecrübesinden yararlanılmasına imkan sağlamaktadır. Stajlar takım çalışması, rapor hazırlanması ve toplantı takibi gibi konularla, çok kültürlü bir çalışma ortamında profesyonel bağlantıların kurulmasında ve güçlendirilmesinde tecrübe kazanılması için de eşsiz fırsatlar sunmaktadır.

Bir nevi kısıtlı hak ve yetkilere sahip BM personeli olarak görev yapan stajyerler, staj yaptıkları uluslararası kuruluşun düzenlediği üst düzey konferanslara ve kuruluş içi toplantılara iştirak edebilmekte, üye ülkelerin temsilcileriyle de biraraya gelme fırsatı bulabilmektedirler.

Stajyerler, kuruluşlar tarafından düzenlenen eğitim programlarına da katılabilmektedirler. Özellikle, New York, Cenevre ve Viyana'daki BM merkezleriyle UNICEF, UNDP, UN Women, ILO, WHO, ITU ve IOM gibi teknik alanlarda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarda yapılan stajlar, kariyer hedeflerinin belirlenmesi, uzmanlaşmak istenilen alan ve konuların tespiti açısından da önemli tecrübe sağlamakta; öğrencilerin kariyerine olumlu katkı yapmaktadır.

Stajyerlerin büyük çoğunluğu daha sonra uluslararası kuruluşlara başvurumaktadırlar. Staj, farklı bir ülkede ve çok kültürlü çalışma ortamında yaşama imkanı sağladığı için, kişisel gelişime de faydalı olmaktadır.

Stajyerlerin birim amirlerinin, statülerine uygun seviyede verdikleri görev ve sorumlulukları yerine getirmeleri; ayrıca kuruluşun kural ve düzenlemelerine uymaları gerekmektedir.

BM sisteminde stajyerlere maaş verilmemektedir (Cenevre'deki istisnaları WTO, ILO ve IOM'dir). Stajyer, uçak bileti, vize, yeme-içme ve barınma masraflarıyla görev yapılacak ülkede geçerli tam kapsamlı sağlık sigortasını yaptırmakla yükümlüdür.

Staj başvurularında öğrenim durumunun yanı sıra, İngilizce ya da Fransızca dillerinden birinin çok iyi derecede bilinmesi şartı aranmaktadır. Staj süresi üç ile altı ay arasındadır.

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=IP>

Staj Başvurusu nasıl yapılır?

Bu konuda yayınlanan duyuruları takip ederek, inspira üzerinden

(<https://inspira.un.org/psp/PUNA1J/?cmd=login&languageCd=ENG>)

başvurunuzu gerçekleştirebilirsiniz. Bu çerçevede aşağıdaki adımların izlenmesi

gerekmektedir:

- Inspira sistemine giriş, kullanıcı adı ve şifre belirleme,
- Şahsi bilgilerin doldurulması,
- Eğitim durumu, iş tecrübesi, yetenekler, referanslar, kapak mektubundan oluşan taslak başvurunun hazırlanması.

Taslak başvuru hazırlandıktan sonra aynı siteden seçilen staj ilanlarına başvuru yapılabilmektedir. Daha önceden başka bir ilan için oluşturulan başvurular sistemde saklanmakta olup, yeni başvurular için gözden geçirilerek kullanılabilir.

Başvurular hakkında ayrıntılı bilgi BM tarafından hazırlanan kılavuzda yer almaktadır.

<https://careers.un.org/lbw/attachments/ManualfortheApplicant.pdf>

Staj başvurusunda dikkat edilmesi gereken hususlar

- Başvurulacak stajın öğrenim görülen konuya uygun olması ve başvuru sahibinin staj ilanında belirtilen tüm şartları taşıması (Belirtilen özellikleri taşımayan başvurular ilk aşamada elenmekte, daha sonra aynı kişi tarafından yapılan başvurular için de olumsuz referans olmaktadır),
- Başvuru yapılmadan önce staj yapılacak uluslararası kuruluşun internet sayfasından detaylı inceleme yapılması, ayrıca kuruluşun bulunduğu ülke ve şehir hakkında bilgi derlenmesi,
- Başvuru sayfasının 3. maddesinde belirtilen adımlarda bilgilerin titizlikle ve doğru olarak girilmesi, ayrıca her adım sonunda bilgilerin saklanması komutu verilmesi,
- Staj ilanlarına standart bir başvuru yerine, aranan özelliklere göre şekillendirilmiş, özenle hazırlanmış başvuru yapılması,
- Kapak mektubunun hedefe odaklı, istenen özelliklerin aday tarafından ne kadar karşılandığını anlatır, adayın uluslararası kuruluşu yapacağı katkıları izah eder şekilde kaleme alınması,
- Varsa uluslararası alandaki profesyonel ya da gönüllü çalışmalardan oluşan

- tecrübelerin belirtilmesi,
- Verilecek üç referansın iyi seçilmesi, referans gösterilen kişilerin ulaşılabilir olması, iletişim bilgilerinin doğru verilmesi,
 - Alınan/alınmakta olan eğitim ve kursların sertifikalarıyla beraber başvuru sitesine eklenmesi.

SIKÇA SORULAN SORULAR

(*Bu bölümde yer alan bilgilerde “uluslararası örgüt” ve “uluslararası kuruluşlar”la ilgili olarak yer verilen hususlar, “hükümetlerdışı uluslararası örgüt” yapısına sahip entiteler için geçerli değildir.)

Devlet memurlarının uluslararası kuruluşlarda görev almaları yasal olarak mümkün müdür?

Memurlar uluslararası kuruluşlarda çalıştıkları kurumun ve ilgili Bakanın onayıyla görev alabilirler. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 77. maddesi bu konudaki yasal mevzuatı düzenlemektedir.

Uluslararası kuruluşlarda görev almak isteyen memura ne kadar süre izin verilir?

Uluslararası kuruluşlarda görev almak için çalıştıkları kurumlardan ayrılacak memurlara, talepleri üzerine aylıksız izin verilir. Aylıksız izin, ilgili Bakan onayı ile verilir ve bu izin her üç yılda bir ilgili Bakan onayı ile yenilenir.

Devlet memurlarına, memuriyetleri süresince, uluslararası kuruluşlarda yirmi bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

Uluslararası kuruluşlarda görev yapan kişilerin memuriyete geri dönmeleri mümkün müdür?

Uluslararası kuruluşlarda görev almak üzere kendilerine aylıksız izin verilenler, görevlerine dönmek istemeleri halinde, boş kadro bulunduğu takdirde kurumları tarafından durumlarına uygun kadrolara atanabilirler.

Memuriyete dönecek olanların uluslararası kuruluşlarda geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

BM personeli ne kadar maaş almaktadır?

BM personelinin maaşı bulunulan kadro

kademe ve derecesine göre farklılık göstermektedir. P-1, P-2, P-3, P-4, P-5, D-1, D-2 seviyeleri ile Genel Sekreter Yardımcısı Muavini (Assistant Secretary General-ASG) ve Genel Sekreter Yardımcısı (Under Secretary General-USG) düzeyleri “professional and higher categories” başlığı altında hesaplanmaktadır. Buna ilaveten genel hizmetler, saha çalışanları ve çevirmen maaşlarıyla ilgili farklı düzenlemeler vardır. Ayrıca, BM personelinin görev yaptığı ülkedeki hayat pahalılığı baz alınarak maaşlara “post adjustment” olarak adlandırılan eklemeler yapılmaktadır.

BM'nin Ocak 2016 verilerine göre, eş ve çocuk durumu ile ilave ödeme/kesintilerden bağımsız olarak, P1 seviyesinde en düşük kıdeme sahip BM personeli yıllık brüt 47.464, D1 seviyesinde en düşük kıdeme sahip BM personeli ise yıllık brüt 132.290 ABD doları maaş almaktadır.

Konu hakkında daha detaylı bilgilere aşağıda kayıtlı bağlantılardan ulaşabilmektedir:

http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_all_owances/salary.htm

<https://careers.un.org/lbw/home.aspx?viewtype=SAL>

BM Genç Profesyoneller Programı (Young Professionals Programme-YPP) nedir?

YPP, Birleşmiş Milletler'de uluslararası memur olarak çalışmak isteyen genç ve nitelikli kişilerin istihdamı amacıyla yürütülen programdır.

Genç Profesyoneller programı (YPP) çerçevesinde ne şekilde personel alımı yapılmaktadır?

YPP'ye kabul süreci yazılı sınav ve mülakat olmak üzere iki aşamadan oluşmaktadır. Her yıl bir defa “katılımcı ülkelerde” (bu ülkelerin listesi BM tarafından ilan edilmektedir) düzenlenen YPP yazılı sınavına sözkonusu ülke vatandaşları katılabilmektedir. Yazılı sınav, genel ve uzmanlık soruları olmak üzere iki bölümden oluşmaktadır. BM Yazmanlığı, yazılı sınavda başarılı olan adayları internet aracılığıyla yapılacak sözlü sınava (mülakat) davet etmektedir.

Genç Profesyoneller programı (YPP) yazılı sınavı ülkemizde de yapılmakta mıdır?

BM, personel istihdam politikası çerçevesinde, nitelikli Türk gençlerine yönelik olarak mutaden ülkemizde de bir sınav (Genç Profesyoneller Programı Sınavı-Young Professionals Programme Competitive Examinations) açmaktadır. Bu sınav genellikle her yıl Aralık ayında Ankara'da düzenlenmektedir.

Genç Profesyoneller programı (YPP) sınavına başvuru için temel şartlar nelerdir?

- “Katılımcı ülke” vatandaşı olmak,
- Meslek kategorilerine uygun lisans diplomasına sahip olmak,
- Sınavın yapıldığı yıl itibarıyla 32 yaşını doldurmamış olmak,
- İngilizce ve/veya Fransızca dillerini çok iyi derecede bilmek.

Genç Profesyoneller programı (YPP) sınavı hangi meslek gruplarına yönelik olarak açılmaktadır?

İhtiyaç duyulan meslek alanları her yıl sınav başvuru sürecinde BM tarafından açıklanmaktadır.

2015 yılındaki sınav, yöneticilik, ekonomi, istatistik, kamusal enformasyon, sosyal işler ve hukuki işler; 2016 yılındaki sınav ise Ekonomik İşler (Sürdürülebilir Kalkınma dahil) ile Enformasyon Sistemleri ve Telekomünikasyon Teknolojisi meslek gruplarına yönelik olarak açılmıştır.

Genç Profesyoneller programı (YPP) sınavına kaç aday alınmaktadır?

Sınava, her bir meslek grubunda, her ülkeden en fazla 40 aday alınmaktadır. Herhangi bir meslek kategorisinde 40 kişiden fazla başvuru olması halinde en iyi 40 aday, yüksek lisans ve doktora eğitimi, iş tecrübesi, İngilizce ve Fransızcanın yanı sıra, diğer BM resmi dillerinden (Arapça, Çince, Rusça ve İspanyolca) birini bilmesi gibi nitelikler dikkate alınarak seçilmektedir.

Sınavda başarılı olan adaylar BM’de hangi seviyede istihdam edilmekte ve hangi ülkelerde görev yapmaktadırlar?

Sınavda başarılı olan adaylar, P-1 ve P-2 seviyelerinde işe alınmakta, BM ofislerinin bulunduğu ülkelerde veya Barış Koruma Operasyonları bünyesinde görevlendirilmektedirler.

Genç Profesyoneller programı (YPP) sınavı başvuruları ne şekilde yapılmaktadır?

Başvuruların <https://careers.un.org> adresi aracılığıyla, her yıl BM tarafından ilan edilen tarih aralığında yapılması gerekmektedir.

Genç Profesyoneller programı (YPP) sınav sürecinde Dışişleri Bakanlığının rolü nedir?

Sınav BM'nin uhdesinde yapılmakta olup, Dışişleri Bakanlığının sınavın hazırlanması ve sonuçlandırılmasında herhangi bir rolü bulunmamaktadır.

Uluslararası örgütlerde ülkeler için “görevli kotası” var mıdır?

BM Genel Kurulu'nun 63/250 sayılı Kararı uyarınca görevli kotaları uygulanmaktadır. Personel dağılımında coğrafi denge, cinsiyet ve BM'ye ülkelerce yapılan mali katkı miktarı dikkate alınmaktadır.

Bir uluslararası örgüte başvuru için ülkemizin o örgüte üye olması gerekli midir?

Gerekli değildir, ancak üye olduğumuz örgütlerde vatandaşlarımızın istihdamı daha kolay sağlanmaktadır.

Uluslararası örgütlerde görev alanlar dövizli askerlik hakkında yararlanabilir mi?

Uluslararası örgütlerde üç seneden fazla görev yapan Türk vatandaşları mevzuatta öngörülen diğer şartları taşımaları halinde dövizli askerlik hakkından yararlanabilir. ('Secondment' yöntemiyle çalışanlar bunun dışındadır)

Uluslararası örgütlerde kadroda yükselme nasıl olmaktadır?

Uluslararası örgütlerde yükselme konusunda belirli çalışma süreleri dikkate alınmaktadır.

Ülkeler, direktör ve üstü seviyelerdeki pozisyonlara kendi vatandaşlarının atanması amacıyla örgütler nezdinde lobi faaliyeti yürütmektedirler.

BM Sisteminde terfi nasıl işlemektedir?

BM sisteminde otomatik bir terfi sistemi mevcut değildir. Örneğin P3 seviyesinde belirli bir süre geçiren bir uluslararası memur otomatik olarak P4 düzeyine yükseltilmemektedir. İlerleme ancak bir üst kategorideki bir pozisyona başvuru yoluyla mümkün olmaktadır. Birçok BM kuruluşu, özellikle üst düzeylerde terfi için saha ve mahrumiyet bölgesi tecrübesini şart koşmaktadır.

BM sisteminde idari (G) kategoriden profesyonel (P) kategorisine geçiş mümkün müdür?

BM sisteminde tüm kadrolar arası geçiş başvuru yoluyla olmaktadır. G kategorisinden BM sistemine giriş yapan bir adayın P kategorisine geçişi, ancak P kategorisindeki bir iş başvurusundaki koşulları karşılayıp bu pozisyona seçilmesi durumunda mümkün olabilmektedir.

Uluslararası örgütlerde çalışanların eş ve çocuklarına hangi tür özlük hakları tanınmaktadır?

Uluslararası örgütlerde çalışanları eş ve çocukları aile yardımından yararlanmaktadır. Görev yapılan ülkeye göre BM tarafından tutarı belirlenen bu yardımlar aynı evde ikamet eden eşler ve 18 yaşından küçük çocuklar için verilmektedir. BM tarafından yapılan değerlendirmeler sonrasında bazı ülkeler için eğitim yardımı da yapılmaktadır. Aynı evde ikamet eden eşler ve 18 yaşından küçük çocuklar da uluslararası örgütte çalışan kişinin sigortasına bağlı olarak sağlık hizmetleriyle çalışana tanınan muafiyet ve ayrıcalıklardan yararlanmaktadır. 18 -21 yaş arasında olan ve öğrenimine devam eden, çalışanla aynı evde yaşayan çocuklar için de çocuk yardımı yapılabilmektedir.

Eş ve çocukların özlük hakları konusunda ayrıntılı bilgiye

http://www.un.org/depts/OHRM/salaries_allowances/allowances/depall.htm internet adresinden ulaşılabilmektedir.

BELLİ BAŞLI ULUSLARARASI ÖRGÜTLER HAKKINDA BİLGİ NOTLARI

Avrupa Birliği

Avrupa Birliği'nin temelleri 1951 yılında, üyeleri arasındaki kömür ve çelik endüstrilerinin yönetimini bir araya getirmek amacıyla kurulan ve kurucu üyeleri Fransa, Almanya, İtalya, Belçika, Hollanda ve Lüksemburg olan Avrupa Kömür ve Çelik Topluluğu'na dayanmaktadır. 1957 yılında ise gümrük birliği işlemlerini sağlayan Avrupa Ekonomik Topluluğu ve nükleer enerji çalışmaları yürütmek için kurulan Avrupa Atom Enerjisi Topluluğu (Euratom) olmak üzere iki yeni topluluk daha oluşturulmuştur. 1967 yılında, imzalanan Brüksel Antlaşması ile var olan 3 topluluk, Avrupa Topluluğu (AT) adıyla tek bir çatı altında toplanmıştır. 7 Şubat 1992 tarihinde yürürlüğe sokulan Maastricht Antlaşması ile ilk kez Avrupa Birliği terimi kullanılmıştır.

Avrupa Birliği'nin, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi (GKRY), Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Finlandiya, Fransa, Almanya, Yunanistan, Macaristan, İrlanda, İtalya, Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovakya, Slovenya, İspanya, İsveç, Birleşik Krallık ve Hırvatistan'dan oluşan 28 üyesi vardır. Ülkemiz İzlanda, Makedonya, Karadağ, Sırbistan ile birlikte aday ülke statüsündedir.

Avrupa Birliği'nin kurumları Avrupa Komisyonu, Avrupa Parlamentosu, Avrupa Birliği Konseyi, Devlet ve Hükümet Başkanları Zirvesi, Avrupa Adalet Divanı, Avrupa Birliği Sayıştay, Bölgeler Komitesi ve Avrupa Merkez Bankası'dır.

<https://europa.eu/>

Türkiye-AB ilişkilerinde temel tarihler

12 Eylül 1963: Ankara Anlaşması'nın imzalanması (Yürürlük: 1 Aralık 1964)

1 Ocak 1996: Gümrük Birliği'nin yürürlüğe girmesi

10-11 Aralık 1999: Helsinki Zirvesi'nde

adaylığımızın tescili

3 Ekim 2005: Üyelik müzakerelerinin başlaması

12 Haziran 2006: Müzakere sürecinde ilk olarak "25-Bilim ve Araştırma" faslının açılması

14 Aralık 2015: Son olarak 17-Ekonomik ve Parasal Politika" faslının açılması

Avrupa Konseyi

Avrupa Konseyi (AK), İkinci Dünya Savaşı'ndan büyük maddi ve manevi kayıpla çıkan Avrupa'da, halklar arasında uzlaşmayı sağlamak ve kıtada süregelen gerginlik ve çatışmanın yerine, ortak kurumlar, standartlar ve sözleşmelere dayalı güven ve işbirliği ortamı tesis etmek amacıyla kurulmuştur.

Avrupa Konseyi, 1948 yılında hükümetleri temsilen AK Bakanlar Komitesi'nin ve parlamenter kanadı temsilen o dönemdeki adıyla Avrupa Konseyi İstişare Meclisi'nin birlikte kurulmasıyla oluşturulmuş, bu çift organlı yapılanma daha sonra AB, NATO ve AGİT tarafından da izlenmiştir.

AK'yı kuran Londra Antlaşması 5 Mayıs 1949'da 10 Avrupa ülkesi tarafından imzalanmıştır. AK'ın belkemiğini oluşturan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (AİHS) ise 4 Kasım 1950'de Roma'da imzalanmıştır.

AK, savunma dışında, hayatın hemen her alanını kapsayan konularda siyasi işbirliğinin yanısıra, norm oluşturma, bunları kodifiye etme ve denetleme olmak üzere, her aşamada, üye ülkeler arasında çeşitli düzlemlerde işbirliği öngören kapsamlı bir yapılanma içerir. Kuruluş, hükümetlerarası kanat, parlamenter kanat ve bilahare oluşturulan yerel yönetim kanadı dışında, 200'ü aşkın sözleşme ile bir sözleşmeler sistemini de içerir. Keza, bütün taraf ülkelerin bireysel başvuru hakkını kabul ettiği yargı organı AİHM başta olmak üzere, birçok denetim mekanizmasına sahiptir.

Soğuk Savaşının bitiminde gerçekleşen demokratikleşme süreci, AK'nın Avrupa ölçeğindeki siyasi ve hukuki etkinliğini öne çıkarmıştır. Kuruluş, Orta ve Doğu Avrupa'da geçiş sürecine giren ülkelerin katılımıyla hızlı bir şekilde genişlemiştir.

2000'li yıllardan itibaren, küreselleşmenin de

etkisiyle, AK içinde günümüz gelişmelerine daha etkin yanıt verecek bir reform çalışması başlatılması ihtiyacı doğmuştur. Bu doğrultudaki ilk büyük adımı, 2005 yılında Varşova'da düzenlenen AK Zirvesi teşkil etmiştir. Devam eden süreçte 2009 yılında, Genel Sekreterliğe eski Norveç Başbakanı Thorbjorn Jagland'ın seçilmesinden sonra, kapsamlı reform süreci uygulamaya konmuştur. Reform, 800 milyon Avrupalının gözünde, AK'nın çalışma ve katkılarının anlamını ve faydasını artırmak ve aynı zamanda, gerek yakın coğrafyada, gerek uluslararası düzeyde, siyasi görünürlüğünü yükseltmeyi amaçlamaktadır.

Son yıllarda, Konsey'in mücavir coğrafyası içinde yer alan Kuzey Afrika ve Orta Doğu'daki halk hareketleri karşısında AK, kendi bünyesinde geliştirdiği demokratikleşme, hukuk devleti ve insan hakları norm ve standartlarını, talepleri üzerine bu ülkelerle paylaşma yolunda çalışmalara başlamıştır.

<http://www.coe.int/en/>

Türkiye'nin Örgüt ile İlişkileri

Avrupa Konseyi, ülkemizin İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra Avrupa'yla kurduğu ilk kurumsal bağı temsil etmektedir. Türkiye AK'a, kuruluşundan üç ay sonra, Yunanistan ve İzlanda ile birlikte Ağustos 1949'da davet edilmiş ve örgütün kurucu üyeleri arasında sayılmıştır.

Türkiye, AK'nın kuruluş ve gelişim yıllarında, Avrupa'nın savaş sonrası psikolojisinden çıkması ve yeniden birleşme yoluna gitmesi için çaba göstermiştir. Örneğin, Almanya Federal Cumhuriyeti ve Avusturya'nın, İkinci Dünya Savaşı sonrasında AK'ya katılımlarını desteklemiştir. Türkiye, AK'nın çalışmalarına katılarak, Avrupa entegrasyonuna yönelik katkılarını gerek hükümetlerarası, gerek parlamenter platformda dile getirmiştir. Türk milletvekilleri, kurulduğu günden bu yana AKPM'de yer almış ve Avrupa'nın inşası, ortak Avrupa kimliği ve vizyonu gibi tartışmalara da temel katkıda bulunmuşlardır.

1990'lı yılların sonlarından itibaren ivme kazanan ülkemizdeki kapsamlı reform süreci, AK'la olan ilişkilerimizi doğrudan etkilemiştir. Ülkemizde kapsamlı Anayasa değişiklikleri ve

reform paketleri kabul edilmiş, Medeni Kanun ile Türk Ceza Kanunu'nda değişikliğe gidilmiştir. Bu bağlamda, AK ile işbirliği içinde, özellikle ölüm cezasının kaldırılması, işkenceyle mücadele, ceza ve tevkif evi reformu, düşünce ve ifade özgürlüğü, dernek kurma ve toplanma hürriyeti, din özgürlüğü, yargının işleyişi, sivil-asker ilişkileri, ekonomik, sosyal ve kültürel haklar ve yolsuzlukla mücadele gibi alanlarda kaydedilen önemli ilerlemeler, AK nezdindeki konumumuzu güçlendirmiştir. Türkiye, 1990'lı yıllarda kurulan AKPM denetim mekanizmasından, özellikle 2000'li yılların başlarında gerçekleştirdiği reformlar sonucunda, 2004 yılında çıkmıştır. 2004 yılından bu yana ise, ülkemiz denetim sonrası diyalog süreci içerisinde yer almaktadır.

Türkiye'nin Avrupa Konseyi'yle olan ilişkileri, 2000'li yıllardan itibaren en ileri noktasına ulaşmıştır. Sayın Bakanımız Mevlüt Çavuşoğlu 2010-2012 döneminde AKPM Başkanlığına seçilmiştir. Ülkemiz, AK Bakanlar Komitesi Dönem Başkanlığını Kasım 2010-Mayıs 2011 arasında üstlenmiş; ülkemizin Örgüte verdiği önem, en üst düzeyde yapılan ziyaretlerle ortaya konmuştur. Gerek AK Bakanlar Komitesi Dönem Başkanlığımız gerek Sayın Bakanımızın AKPM Başkanlığı süresince, ülkemiz AK'nın siyasi rolü, görünürlüğü ve etkinliğinin artırılmasına önemli katkılarda bulunmuştur.

"Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi" (İstanbul Sözleşmesi) Bakanlar Komitesi Dönem Başkanlığımız sırasında 11 Mayıs 2011'de İstanbul'da imzaya açılmıştır. Sözleşmeyi ilk imzalayan ve çekincesiz onaylayan ülke Türkiye'dir. Ülkemizin yazım çalışmalarına aktif katkı sağladığı İstanbul Sözleşmesi, kendi alanında en yüksek standartları temsil etmekte, kadına karşı şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konusunda küresel çabalarda AK'nın daha görünür olmasına katkı sağlamaktadır. Ülkemiz, Sözleşme'nin mümkün olan en fazla sayıda ülke tarafından onaylanması bakımından sürdürülen tanıtım çalışmalarına desteğiyle de öne çıkmaktadır. Dönem Başkanlığımızın girişimiyle başlatılan AK Komşuluk Politikası ve İstanbul Sözleşmesi

bugün AK'nın temel faaliyet alanları arasında yer almaktadır.

Ülkemizin uluslararası alanda gelişen konumu ve yükselen rolüne paralel olarak uluslararası kuruluşlarda etkinliğinin ve görünürlüğü'nün güçlendirilmesi hedefi çerçevesinde, Türkiye 2016 yılından itibaren AK bütçesine en fazla katkı sağlayan (*grand-payer*) ülkeler arasına girmiştir. Eş zamanlı bir girişimle, AKPM ve Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi'nde (YBYK) üye sayımız 12'den 18'e yükselmiştir. Ayrıca, Türkçe'nin AKPM ve YBYK'da çalışma dilleri arasına girmesi sağlanmıştır.

Örgüt bütçesine katkımızın yanısıra, ülkemiz Konsey çalışmalarına gönüllü katkılarını sürdürmektedir. Komşuluk Politikası, Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi, AK Ukrayna Eylem Planı, Kosova ile yürütülen süreç ile AİHM Reformu çalışmalarına ülkemiz önemli mali katkılarda bulunmaktadır.

Türkiye, Avrupa Konseyi'nin, ırkçılık ve ayrımcılık, işkence, yolsuzluk, kara para aklama, sağlık, kadına karşı şiddeti önleme, terörle mücadele ve daha birçok farklı alanı kapsayan, AİHM dışındaki denetim mekanizmalarıyla da yakın işbirliği yapmaktadır.

Türkiye halihazırda, 219 AK sözleşmesinden yaklaşık yarısına taraftır. Gerekli mevzuatın hazırlanması, uluslararası sözleşmelere taraf olunması ve reformların uygulanması yönünde son yıllarda yürütülen çalışmalar, başta AİÖK olmak üzere AK'ın sözleşmeye dayalı denetim mekanizmalarıyla yürüttüğümüz yapıcı diyalog ve işbirliğine katkıda bulunmaktadır.

Aynı zamanda, AK ile işbirliği halinde yürütülen projelerle, yüksek yargı organları dahil olmak üzere, Bakanlıklarla, ilgili konularda kamu görevlilerine, sivil toplum kuruluşlarına, öğrencilere, bireylere ve toplumun geneline yönelik geniş kapsamlı bilgilendirme, bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Kuzey Atlantik Antlaşması Örgütü (NATO)

İkinci Dünya Savaşının yol açtığı yıkımın ardından, 1945-1949 döneminde ekonomik yeniden imar baskısıyla yüzyüze kalan Batı

Avrupa ve Kuzey Amerika ülkeleri, SSCB'nin yayılcı politikalarını ve yöntemlerini endişeyle izlemişlerdir. İkinci Dünya Savaşı sonrasında savunma yapılanmalarını küçültme ve kuvvetlerini sabit hale getirme taahhütlerini yerine getiren Batı Avrupa ülkelerinin endişesi, SSCB'nin askeri gücünü muhafaza edeceğinin anlaşılmasıyla daha da artmıştır. Bunun yanısıra, Sovyet Komünist Partisinin ideolojik hedefleri karşısında, BM Şartına veya savaş sonunda varılan uluslararası çözümlere saygı gösterilmesi yönünde yapılacak çağrılar, harici saldırı veya dahili darbelere maruz kalabilecek demokratik ülkelerin ulusal egemenlik veya bağımsızlıklarını korumaya yeterli olmayacağı aşikar bir hal almıştır. Nitekim pek çok Orta ve Doğu Avrupa ülkesine demokratik olmayan yönetim şekillerinin zorla dayatılması ve muhalefetin sindirilerek, temel insan hakları, sivil hak ve özgürlüklerin bastırılması, bu endişeleri haklı çıkartmıştır.

Batılı ülkelerin egemenliklerine doğrudan yönelen tehditler, Çekoslovakya'daki 1948 darbesi, 1948'de Berlin'in SSCB tarafında abluka altına alınması gibi gelişmeler, Belçika, Fransa, Lüksemburg, Hollanda ve İngiltere'nin, ortak bir savunma sistemi kurmak ve güvenliklerine yönelik ideolojik, siyasi ve askeri tehditlere direnecek şekilde aralarındaki bağları kuvvetlendirmek amacıyla bir antlaşma imzalamalarına yol açmıştır. Mart 1948'de imzalanan Brüksel Antlaşmasıyla kurulan Batı Avrupa Savunma Örgütü, İkinci Dünya Savaşı ertesinde Batı Avrupa'nın güvenliğinin yeniden yapılandırılması yönündeki ilk adımı teşkil etmiştir. Bu aynı zamanda, Kuzey Atlantik Antlaşmasının 1949'da imzalanmasına uzanan sürecin de ilk adımı olmuştur.

Brüksel Antlaşması imzacıları, güvenlik garantilerine ve karşılıklı taahhütlere dayalı bir Kuzey Atlantik İttifakının ihdası amacıyla, ABD ve Kanada'yla müzakerelere başlamışlardır. Sürece Danimarka, İzlanda, İtalya, Norveç ve Portekiz de davet edilmişler ve neticede, NATO'yu kuran Kuzey Atlantik Antlaşması 12 ülke tarafından Nisan 1949'da imzalanmıştır. 1952'de ülkemiz ve Yunanistan, 1955'de Almanya ve 1982'de İspanya İttifaka üye olmuşlardır. NATO, Soğuk Savaşın sona ermesini müteakip üç genişleme dalgası yaşamıştır: 1999'da Çek Cumhuriyeti,

Macaristan ve Polonya, 2004'de Bulgaristan, Estonya, Letonya, Litvanya, Romanya, Slovakya ve Slovenya, 2009'da ise Hırvatistan ve Arnavutluk NATO'ya üye olmuşlardır.

4 Nisan 1949 tarihli Vaşington Antlaşması uyarınca NATO'nun asli görevi, üye ülkelerin özgürlük ve güvenliklerini korumaktır. İttifak, demokrasi, bireysel özgürlük, hukukun üstünlüğü ve uyumsuzlukların barışçı yollardan çözümü gibi Müttefiklerin ortak değerlerine sahip çıkarak, bu değerleri Avrupa-Atlantik bölgesinde yaymaya çalışmaktadır. Üyelerinin, ortak ilgi alanına giren güvenlik konularında bir arada istişarelerde buldukları ve ortak hareket ettikleri bir transatlantik forum işlevi görmektedir. Bu niteliği itibariyle Kuzey Amerika ve Avrupa'nın güvenliğinin bölünmezliğini simgelemektedir.

Kuzey Atlantik Antlaşmasının 5. maddesi gereğince NATO, bir saldırı veya saldırı tehdidine karşı üyelerini savunmaya ve bu amaçla, bir üyesine yapılacak saldırının tüm üyelerine yapılmış varsayılacağı ilkesine dayanan bir örgüttür. Siyasi ve askeri alanlardaki günlük işbirliğiyle sergilenen dayanışma ve uyum, temel güvenlik sınamalarının üstesinden gelinmesinde hiçbir Müttefikin yalnız bırakılmayacağını garanti etmektedir. Ayrıca, üyelerinin savunma alanında egemen sorumluluklar üstlenme haklarına hanel getirmeksizin, Müttefiklerin asli ulusal güvenlik hedeflerine kolektif çabalarla ulaşmalarına yardımcı olmaktadır.

Diğer yandan İttifak son 20 yıldır, kolektif savunmanın sağlanmasına yönelik çalışmaların yanında kriz yönetim hareketleri de gerçekleştirmeye başlamıştır. Zira Transatlantik coğrafya dışında yaşanan krizler, kolektif savunma hedefine ulaşılmasını riske sokabilmekte ve ilk planda alan dışı gözükseler de, sonradan 5. madde riskine dönüşme potansiyeli taşıyabilmektedirler. Bu bağlamda NATO, bir yandan üyelerinin savunmasını garanti altına alırken, diğer yandan kurduğu ortaklıklar ve icra ettiği kriz yönetim hareketleriyle, Avrupa-Atlantik alanı ötesinde de barış ve istikrara katkıda bulunmaktadır.

İttifak halihazırda Afganistan'da ISAF, Kosova'da KFOR, Libya'da OUP, Akdeniz'de Etkin Çaba Harekatı (OAE) ve Somali

açıklarında Okyanus Kalkanı Harekatını (OOS) sürdürmektedir.

<http://www.nato.int/>

Türkiye'nin Örgüt ile İlişkileri

Üye olduğumuz 1952 yılından bu yana NATO, ülkemizin güvenliğinin temininde merkezi bir role sahip olmuş; ayrıca Avrupa-Atlantik topluluğuyla bütünleşme hedefimize kayda değer katkılarda bulunmuştur. Bunun karşısında ülkemiz de her zaman, diğer Müttefiklerle paylaştığı ortak değerlerin savunulması yönünde üzerine düşen sorumluluğu layıkıyla yerine getirmiştir.

Ülkemiz, NATO'nun, Avrupa-Atlantik coğrafyasında güvenlik ve istikrarın korunmasındaki başat rolünün devamına ve üyelerinin güvenliklerini ilgilendiren konularda siyasi-askeri istişarelerde buldukları temel transatlantik forum olma özelliğinin korunmasına önem atfetmektedir. Keza İttifak güvenliğinin bölünmezliği, dayanışma, adil risk ve külfet paylaşımı ve oйдаşma ilkelerinin yönlendirici olma özelliğinin muhafazasını gerekli görmektedir. Esasen NATO'yu tarihteki en başarılı askeri örgüt yapan husus, bu ilkelere sadık kalınması ve İttifakın değişen koşullara uyum sağlama yeteneğini sergileyebilmiş olmasıdır.

Diğer yandan, İttifakın Afganistan ve Kosova'da olduğu gibi mevcut hareketler bağlamında ve yeni Stratejik Konsept ışığında kriz mukabele hareketlerinde üstleneceği müstakbel görevleri yerine getirmekte göstereceği başarı da, NATO'nun geleceği açısından belirleyici olacaktır. Bu temel saptamadan hareketle, ülkemiz İttifak hareketlerine uygun şekilde destek vermeye devam etmektedir.

Ülkemiz, NATO'nun başarısı bakımından kaçınılmaz görünen savunma dönüşümü çabalarının da savunucuları arasında yer almaktadır. Bu amaçla, dönüşümün katalizörü sayılan NATO Mukabele Kuvvetinin (NATO Response Force-NRF) ilk mukabele unsuruna kayda değer katkıda bulunmaktadır. Ayrıca İstanbul'da, yüksek hazırlık düzeyinde bir Kuvvet Karargahı teşkil etmiştir. NATO Komuta Yapısındaki yeni yapılanma çerçevesinde, İzmir'deki Hava Unsuru Komutanlığının yerine

bir Kara Komutanlığı kurulması öngörülmektedir.

Ortak ülkelerin sivil ve askeri personelinin, BİO genel prensipleri doğrultusunda eğitimi ve Ortakların NATO'yla müşterek çalışabilirlik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak amacıyla, 29 Haziran 1998 tarihinde Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde "Barış İçin Ortaklık Eğitim Merkezi (BİOEM)" kurulmuştur. BİOEM, Müttefik ve Ortak ülkeler ile Akdeniz Diyalogu ülkeleri personeline stratejik ve taktik düzeyde kapsamlı eğitim vermektedir.

Ülkemiz, Avrupa güvenliği ve savunması konusunda NATO ile AB arasında stratejik ortaklık tesis edilmesini memnuniyetle karşılamaktadır. Karşılıklı destek, tamamlayıcılık ve şeffaflık temelinde yürütülmesi gereken bu stratejik ortaklık, mevcut risk ve tehditlere karşı ortak mücadelenin daha etkin bir şekilde yürütülmesini sağlayacaktır. Diğer yandan ülkemizin Avrupa güvenlik ve savunması konusunda NATO-AB işbirliğine yönelik yaklaşımı, NATO üyeliğinin ve AB'ye üyelik arzusunun doğal bir sonucudur.

NATO'nun ortaklık ilişkileri de ülkemiz tarafından kuvvetle desteklenmektedir. Bu bağlamda NATO ile RF arasında yapıcı, karşılıklı anlayış, şeffaflık ve işbirliğine dayalı kurumsal ilişkiler kurulmasının, Avrupa-Atlantik bölgesinin barış ve istikrarı için gerekli olduğunu ve NATO-Rusya Konseyinin bu bakımdan gerekli zemini sağladığına inanılmaktadır.

Batı Balkanlar'daki tüm ülkelerin Avrupa-Atlantik kurumlarıyla bütünleşmesi, tarafımızdan, bölgede barış ve istikrarın kalıcı olarak tesis edilmesinin anahtarı olarak görünmektedir. Bu çerçevede, Makedonya ve Bosna-Hersek başta olmak üzere ilgili ülkelerin NATO'ya üyelik süreçlerinin ileriye götürülmesi, Kosova'da güvenliğin geri dönülmez şekilde tesisi, Kosova ile Sırbistan arasındaki ilişkilerin normalleştirilmesi gibi hususlar ülkemiz tarafından desteklenmektedir.

Avrupa güvenliğinin Akdeniz'in güvenliği ve istikrarıyla yakından bağlantılı olduğu

inancıyla, Akdeniz Diyalogunun, NATO'nun katma değer sağlayabileceği alanlarda güçlendirilmesi hedefi tarafımızdan da paylaşmaktadır. Keza İstanbul İşbirliği Girişimi bünyesinde yer alan Körfez ülkeleriyle işbirliği yapılmasına tarafımızdan destek verilmektedir.

Avrupa Güvenlik Ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT)

Soğuk Savaş döneminde bloklar arası ilişkilerde görülen yumuşamanın da etkisiyle 1973-1975 yılları arasında 35 ülkenin katılımıyla Avrupa'da Güvenlik ve İşbirliği Konferansı (AGİK) düzenlenmiştir. Konferans sonucunda Devlet ve Hükümet Başkanları tarafından imzalanan Helsinki Nihai Senedi Örgütün temel belgesi niteliğindedir. Siyasi bağlayıcılığa sahip Helsinki Nihai Senedi, çeşitli askeri güven ve güvenlik artırıcı önlemlerin (GGAÖ) yanı sıra ekonomik, bilimsel, teknolojik, çevresel ve insani konularda işbirliğini öngörmekte ve Örgütün kapsamlı güvenlik konseptinin temelini oluşturmaktadır.

Kuruluş aşamasında çift kutuplu dünya düzeninde Doğu ile Batı arasında bir diyalog ve uzlaşma platformu olarak tasarlanan AGİK, 1990'ların başında ideolojik kamplaşmanın son bulmasıyla yeni dönemin risk ve tehditlerine cevap verecek bir adaptasyon süreci içine girmiştir. 1990 yılında düzenlenen Paris Zirvesinde, "Yeni bir Avrupa için Paris Şartı" kabul edilmiştir.

AGİK, ülke içi ve devletlerarası çatışmaların arttığı bu yeni dönemde gelişmelere karşılık verebilmek amacıyla hızlı bir kurumsallaşmaya gitmiş, ayrıca çeşitli ülkelerde alan misyonları tesis etmiştir. Örgüt, 1994 Budapeşte Zirvesinde alınan kararla Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) adını almıştır.

AGİT'in, 1990'larda çeşitli ülkelerde yürüttüğü kriz yönetiminden çıkartılan dersler ışığında, 1999 İstanbul Zirvesinde Soğuk Savaş sonrası güvenlik tehditlerini ele alan "Avrupa Güvenlik Şartı" kabul edilmiştir.

21. yüzyıla girerken AGİT, 1990'lardaki çatışmalardan yıkımla çıkmış ülkelere demokratik kurumların inşası, hukukun

üstünlüğünün sağlanması ve ekonomik kalkınmanın teşvikinde yardımcı olmaya dönük çalışmalarına ağırlık vermiştir. Örgütün çalışmalarının uzun dönemli proje yardımıyla kayması, faaliyetlerinde denge sağlanması çağrılarını da beraberinde getirmiştir. Bunun yanı sıra, iki kutuplu dünya düzeninin sona ermesini müteakip konvansiyonel savaşın Avrupa kıtasının istikrar ve güvenliğine yönelik öncelikli tehdit olmaktan çıkması, buna mukabil, 11 Eylül saldırıları sonrası asimetrik risk ve tehditlerin ön plana gelmesi üzerine silahların kontrolü ile GGAÖ konuları gündemdeki yerini kaybetmiştir. Keza, AGİT'in bir bölgesel güvenlik örgütü olarak çözmekle yükümlü olduğu ihtilafların (Abhazy / Güney Osetya, Transdinyester ve Yukarı Karabağ) çözüm süreçlerinde somut ilerleme sağlanamaması, Örgütün işlevi ve rolüne ilişkin katılımcı ülkeler arasındaki görüş ayrılıkları Örgütün etkinliği ve rolünün yeniden değerlendirilmesi ihtiyacını doğurmuş ve Örgüt içinde bu doğrultuda bir süreç başlatılmıştır. Bu çerçevede Örgütün reformu konusu gündemin üst sıralarında yer almıştır.

21. yüzyılda karşılaşılan tehditlerin çok boyutlu ve karmaşık nitelik arzemesi, katılımcı ülkeleri 2003 Maastricht Bakanlar Konseyinde "21. Yüzyılda Güvenlik ve İstikrara Yönelik Tehditlere Yönelik AGİT Stratejisi"ni kabul etmeye sevk etmiştir.

1-2 Aralık 2010 tarihleri arasında düzenlenen AGİT Astana Zirvesinde, yükümlülüklerle bağlılık katılımcı Devletlerce teyit edilmiştir.

<http://www.osce.org/>

Türkiye'nin Örgüt ile İlişkileri

AGİT'in kurucu üyeleri arasında yer alan Türkiye, Örgütün tüm boyutlarında (siyasi-askeri, ekonomi-çevre, insani boyut) aktif ve yapıcı bir tutum sergilemektedir. Bu çerçevede ülkemiz, terörizm, polis faaliyetleri, sınır güvenliği ve yönetimi, ekonomi ve çevre konuları, hoşgörü ve ayrım gözetmeme, göç ve entegrasyon, insan ticaretiyle mücadele gibi alanlar başta olmak üzere AGİT çalışmalarına katkıda bulunmaktadır.

AGİT kurumları ve diğer birimleri ile ilişkilerimiz düzenli diyalog temelinde olumlu bir seyir izlemektedir.

Ukrayna krizinin yanı sıra, Türkiye'nin karşılıklı yoğun siyasi etkileşim içinde olduğu üç coğrafi bölgedeki (Orta Asya, Güney Kafkasya ve Balkanlar) güvenlik durumu ve siyasi gelişmeler AGİT'in gündeminde öncelikli olarak yer almaktadır. Söz konusu bölgelerle yakın ilişkilere sahip olan ülkemizin görüşleri AGİT'in çalışmalarında dikkate alınmaktadır. Ülkemiz, istikrar ve kalkınmanın sağlanmasına verdiği önem ve bölge ülkeleriyle özel ilişkileri çerçevesinde AGİT'in faaliyetlerine teknik yardım ve eğitim gibi yöntemlerle katkı sağlamaktadır.

Ülkemiz, AGİT'in Türkiye'ye mücavir bölgelerdeki mevcut ve potansiyel çatışmalara ülkelerin toprak bütünlüğü ve egemenlikleri çerçevesinde çözüm arayışlarını desteklemekte, AGİT'in Moldova, Gürcistan ve Azerbaycan'daki ihtilafların çözüm süreçlerinde daha etkin ve sonuç alıcı bir rol üstlenmesini teşvik etmektedir.

Avrupa-Atlantik ve Avrasya güvenlik mimarisinde özgün bir yere sahip olan AGİT'in güvenlik kavramına kapsamlı yaklaşımı, katılımcı devletler arasında açıklık, şeffaflık ve işbirliğini teşvik ederek, güvenliğın artırılmasını hedefleyen siyasi ve askeri konularla ilgili taahhüt ve mekanizmaları içermektedir.

Örgüt, 11 Eylül 2001'i izleyen dönemde terörizm konusunda aktif tutum izlemeye başlamış, 2001 Bükreş Terörizmle Mücadele Belgesi ve 21. yüzyılda karşılaşılan tehditlerin çok boyutlu ve karmaşık niteliğini göz önünde bulunduran "21. Yüzyılda Güvenlik ve İstikrara Yönelik Tehditlere Yönelik AGİT Stratejisi" kabul edilmiştir. Bu belgeler ve müteakiben kabul edilen AGİT karar ve bildirimleri Türkiye'nin terörizmle mücadeleye atfettiği önemi de yansıtan niteliktedir. Ülkemiz, AGİT'in terörizmle mücadele faaliyetlerine bu konuya verdiğimiz önem muvacehesinde ve önceliklerimiz doğrultusunda katkı sağlamaktadır.

Ülkemiz, insani boyutta, Avrupa başta olmak üzere AGİT coğrafyasında ayrımcılık, hoşgörüsüzlük, yabancı düşmanlığı ve nefret motivasyonlu saldırılara maruz kalan vatandaş ve soydaşlarımızın sorunlarının AGİT insani

boyut etkinliklerinde seslendirilmesini temin ve teşvik etmektedir.

1991 yılında kurulan ve katılımcısı ülkelerin 320 milletvekiliinden oluşan AGİT Parlamenter Asamblesinde (AGİT PA) ülkemiz 8 milletvekiliyle temsil edilmektedir. AGİT PA Türk Grubu üyeleri, AGİT PA toplantıları ve konferanslarına iştirak etmelerinin yanı sıra, seçim gözlem misyonlarına da katılmaktadırlar.

İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD)

İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı veya kısaca OECD, İkinci Dünya Savaşından sonra oluşturulan Batı kuruluşları sisteminin bir parçası olarak ihdas edilmiştir. Teşkilat, İkinci Dünya Savaşı sonrasında, Batı Avrupa ekonomilerinin desteklenmesi ve onarımı amacıyla, Marshall Planı çerçevesinde ABD ve Kanada'nın o dönemde yaptıkları, yaklaşık 12 Milyar Dolar civarında olan mali yardımın dağıtımına yardımcı olmak ve Avrupa ülkeleri arasındaki ticari ödemeleri serbestleştirerek geliştirmek amacıyla 1947-1960 yılları arasında faaliyette bulunan Avrupa Ekonomi İşbirliği Teşkilatı'nın (OEEC) işlevini tamamlaması üzerine, onun yerine ve daha geniş bir görev tanımı çerçevesinde kurulmuştur.

14 Aralık 1960 yılında Paris'te imzalanan "Convention on the Organisation for Economic Co-operation and Development", OECD'nin kurucu Anlaşmasını teşkil etmektedir. Konvansiyonun giriş bölümü "bireysel özgürlükleri koruyarak genel refah düzeyini artırmak olan BM amaçlarına ulaşmanın ekonomik güç ve refah düzeyini yükseltmekten geçtiği inancıyla" diye başlamaktadır. Örgütün amacı Konvansiyonun 1. maddesinde:

a) mali istikrarı koruyarak, en yüksek sürdürülebilir ekonomik büyümeyi ve istihdamı sağlayacak, üye ülkelerde hayat standardını yükseltecek ve böylece dünya ekonomisinin gelişmesine,

b) üye olan veya olmayan ülkelerde sağlıklı ekonomik kalkınmaya,

c) uluslararası yükümlülöklere uygun olarak çok taraflı dünya ticaretinin büyümesine

ayırım yapmadan katkıda bulunacak siyasalar geliştirmek olarak belirtilmektedir.

OECD'nin 20 kurucu üyesi bulunmaktadır (ABD, Avusturya, Kanada, Fransa, Hollanda, Lüksemburg, Almanya, İtalya, İngiltere, Belçika, Danimarka, İrlanda, Yunanistan, İsviçre, İsveç, İspanya, İzlanda, Norveç, Portekiz ve Türkiye). Bu ülkelere ek olarak, ilerleyen yıllarda, Japonya, Finlandiya, Avustralya, Güney Kore, Meksika ve Yeni Zelanda "üye" olarak Teşkilata katılmışlardır. Sovyetler Birliği'nin dağılması sonrasında, 1990'lı yılların başında Batı ile entegrasyon süreçlerine hız kazandırmak için Polonya, Macaristan, Çek Cumhuriyeti ile Slovakya da Teşkilata "üye" olarak kabul edilmişlerdir. Estonya, İsrail, Slovenya ve Şili 2010 yılı içinde üye olarak Örgüte katılmıştır.

Kolombiya, Kosta Rika, Letonya ve Litvanya ile üyelik müzakereleri devam etmektedir. Rusya Federasyonu ile üyelik müzakereleri süreci 2014 Mart ayında askıya alınmıştır.

Halihazırda, Teşkilatın 34 üyesi bulunmaktadır. Avrupa Birliği Komisyonu da oy hakkı olmadan toplantılara katılmaktadır. "Kilit Ortaklar" modeli çerçevesinde Brezilya, Çin, Endonezya, Güney Afrika ve Hindistan Örgüt çalışmalarına katılmaya, Örgütün koyduğu ilkeleri ve geliştirdiği uygulamaları kabul etmeye davet edilmişlerdir.

OECD'nin, IMF, Dünya Bankası veya DTÖ benzeri kuruluşlarda olduğu üzere, uluslararası mali işbirliğinin sağlanması, kredi veya diğer mali destek sağlanmasına imkan verecek kaynakları temin etmesi veya ticaretin çok taraflı müzakereler kapsamında serbestleştirilmesi olarak tanımlanabilecek özel bir görevi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, OECD'yi, dünya ekonomisinin yönetimine altyapı oluşturan, küresel bağlamda önem kazanmakta olan konuları analitik düzeyde inceleyen temel ve öncü kuruluşlardan biri olarak nitelemek mümkündür. OECD esas itibarıyla, ekonomik konularda uzmanlaşmış hükümetlerarası bir istişare kuruluşu görünümündedir. Üye ülkeler tarafından gündemine getirilen veya dünya ekonomisindeki gelişmeler nedeniyle güncel hale gelen konularda, ekonomik hayatın çeşitli boyutlarında, yaptığı analitik incelemelerin

sonuçları doğrultusunda üye ülkelere tavsiyelerde bulunmaktadır. "Soft law" şeklinde nitelendirilebilecek bu tavsiye, öneri ve iyi davranış kuralları (best practices), Sekretarya ve üye ülkelerin resmi temsilcileri olan uzmanlar arasında görüşülerek sonuçlandırılmaktadır.

OECD'nin üye ülkeler hakkında genel veya tematik bazda periyodik olarak hazırladığı raporlar "peer review" niteliğinde olmaktadır. "Peer Review"ın amacı, o ülke ekonomisinin veya belli bir alanda ülkenin içinde bulunduğu şartların objektif resminin çekilmesi ve çözümlerin gösterilmesidir. Raporlar ve öneriler tavsiye niteliğini taşısa da, özellikle hazırlanışında izlenen yöntem ve önerilerin uygulanması gerektiği düşüncesinden hareketle, İngiliz demokrasisinin gelişim sürecinde Lordlar Kamarasının bazı önlemler için uygulaya geldiği "peer pressure" (ortak baskı) kavramından esinlenerek, "peer review" adı verilmektedir.

Özellikle ekonomik analizler ve istatistikler konusunda OECD bir referans kuruluş olarak kabul edilmekte, IMF ve Dünya Bankası gibi örgütler bu çalışmalarını kendi faaliyetleri için temel almaktadırlar.

<http://www.oecd.org/>

Türkiye'nin Örgüt ile İlişkileri

Türkiye, OECD'nin kurucu 20 üyesinden biridir. OECD Daimi Temsilciliğimizin kadrosu Bakanlığımızın yanı sıra Maliye, Çalışma ve Sosyal Güvenlik, Kalkınma ve Ekonomi Bakanlıkları ile Hazine Müsteşarlığı kadrolarından oluşmaktadır.

1960'tan 1980'li yıllara kadar geçen süre zarfında ülkemizin OECD'ye olan ilgisi daha çok 12 Temmuz 1962 tarihinde oluşturulan, ülkemizin ekonomik durumunun her yıl görüşüldüğü ve mevcut olanaklar ölçüsünde yapılacak yardım miktarının belirlendiği "Türkiye'ye Yardım Konsorsiyumu" nun çalışmaları üzerinde yoğunlaşmıştır. Konsorsiyumun yanı sıra, ülkemizin aktif bir şekilde iştirak ettiği diğer bir çalışma da 17 Mayıs 1978 tarihinde ülkemizin artan dış borçlarının daha iyi yönetilmesinin sağlanması için oluşturulan "Türkiye'nin Dış Borçları Çalışma Grubu" nun faaliyetleri olmuştur.

Konsorsiyumun ve sözkonusu Çalışma Grubu'nun görev sürelerinin sona ermesiyle birlikte 1980'li yılların ortalarından 2000 yılına kadar ülkemizin OECD'ye olan ilgisinde de göreceli bir azalma olduğu söylenebilir. 2000'lerden itibaren ise, ulusal reform süreciyle de irtibatlı olarak OECD'yle olan ilişkilerimizde tekrar bir canlanma kaydedilmeye başlanmıştır.

Son dönemde daha fazla sayıda ulusal kurum ve kuruluşumuzun OECD'nin çalışmalarına iştirak etmektedir. Ulusal kurum ve kuruluşlarımız kendi görev alanlarına giren konuları izlemekte, katkıda bulunmakta ve bu çalışmalardan yararlanmaktadır. Düzenleyici kurumlarımızın da OECD çalışmalarına ilgilerinin artmakta olduğu gözlenmektedir.

Ayrıca, Ankara'da Maliye Bakanlığımız tarafından idare edilen bir OECD Çok Taraflı Vergi Merkezi (OECD Ankara Multilateral Tax Center) bulunmaktadır. OECD'nin Türkiye dışında Avusturya, Macaristan, Kore, Meksika'da Çok Taraflı Vergi Merkezleri bulunmakta olup Ankara Vergi Merkezi en çok faaliyetin düzenlendiği merkezlerin başında gelmekte olup, 1993 yılından günümüze 45 ülkeden 4000'den fazla katılımcıya vergi ile ilgili eğitimler vermiştir.

Türkiye'nin OECD'nin zorunlu Genel Bütçesine (Part-I) 2015 yılında yaptığı katkı payının oranı %1.79'dur. 2015 yılında "Part I" katkı payımız yaklaşık 3.5 milyon Avro olarak ödenmiştir.

Ülkemiz, 26 yıl aradan sonra 2012 yılında OECD Bakanlar Konseyi Başkanlığını deruhte etmiştir. Ülkemiz 2013 yılında Eğitim Bakanları, Evrensel Sağlık Kapsayıcılığı Bakanlar Konferansı, Bilgi Ekonomisi Küresel Forumu gibi önemli OECD toplantılarına evsahipliği yapmıştır. Ayrıca, OECD çatısı altında faaliyet gösteren Uluslararası Enerji Ajansı'nın 2013 Bakanlar Toplantısı'na ülkemiz başkanlık etmiştir.

Ülkemiz 2015 yılında üstlendiği G20 Dönem Başkanlığı süresince de OECD ile yakın işbirliği içinde çalışmıştır.

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT)

İslam Konferansı Örgütü, 21 Ağustos 1969 tarihinde İsrail'in işgali altında bulunan

Kudüs'teki, Al-Aksa Mescidi'nin yakılmasının İslam dünyasında uyandırdığı tepki üzerine, 22-25 Eylül 1969 tarihlerinde Rabat'ta ilk kez düzenlenen İslam Zirve Konferansında alınan bir kararla kurulmuştur. Örgütün ismi 2011 Haziran ayında Astana'da düzenlenen 38. Dışişleri Bakanları Konseyi'nde İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) olarak değiştirilmiştir.

1970 Mart ayında Cidde'de gerçekleştirilen Birinci İslam Dışişleri Bakanları Konferansında Genel Sekreterliğin oluşturulmasına ve Sekretaryanın, Kudüs'ün kurtarılmasına kadar, Cidde'de faaliyet göstermesine karar verilmiş, ayrıca bir Genel Sekreter atanmıştır.

1972 yılında Rabat'ta yapılan üçüncü İslam Dışişleri Bakanları Konferansında kabul edilen İKÖ Şartının yerine 14 Mart 2008'de Dakar'da yapılan 11. İKÖ Zirvesi'nde kabul edilen yeni Şart Örgütün temel kurucu belgesidir.

1972 tarihli eski Şartı değiştiren ve yerine geçen yeni Şart, Örgütün reformu yolunda en önemli dönüm noktasını oluşturmaktadır. Yeni Şart, Örgütün 1972 yılından bu yana geçen zamanda uluslararası alanda meydana gelen köklü değişiklikler sonucunda ortaya çıkan yeni ortamda İslam ülkeleri arasında çağdaş ihtiyaçlara uygun işbirliği ve faaliyetler için gerekli yasal zemini ve organları oluşturmaktadır.

İslam Kalkınma Bankası

İslam Kalkınma Bankası, 57 üyesi bulunan, üye ülkelerdeki projelere finansman sağlayan, üye devletlere ekonomik ve sosyal kalkınma amaçlı maddi yardım yapan ve üyeleri arasında ticaretin gelişmesine katkıda bulunan uluslararası bir finans kuruluşudur. Banka aynı zamanda bir İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) uzmanlık kuruluşudur. Bununla birlikte, Banka'nın üzerinde İİT'nin etkisinin, sahip olduğu gerek personel sayısı ve kapasitesi, gerek mali gücü, gerekse kurumsal kültürü bakımından, sınırlı olduğunu ifade etmek gerekecektir.

Banka, kurulduğu günden bugüne kadar 113,6 milyar ABD Doları değerinde proje ve ticaret finansmanı ile teknik ve özel yardımlar için karşılıklı ve karşılıksız finansman desteği sağlamıştır.

Banka'daki kayıtlı sermayemizin oranı %6,48'dir (İştirak payında 9. sıradadır). İslam Kalkınma Bankası finansman imkanından ülkemizce yararlanılması yolunda son yıllarda büyük mesafe alınmıştır. 2015 yılında ülkemiz, Mısır'dan sonra en çok finansman alan ülke konumundadır (%16,2)

Kuruluşu: Uluslararası bir finans kuruluşu olan İslam Kalkınma Bankası'nın kuruluşu 16 Aralık 1973 tarihinde Cidde'de düzenlenen 1. İslam Ülkeleri Maliye Bakanları toplantısında ilan edilmiştir. 12 Ağustos 1974 yılında gerçekleştirilen 2. Maliye Bakanları toplantısında da Bankanın Anlaşma Maddeleri (Articles of Agreement) kabul edilmiştir. Banka'nın başlangıç Governörler Kurulu Temmuz 1975'de toplanmıştır. Banka resmen 20 Ekim 1975'de faaliyete başlamıştır.

İslam Kalkınma Bankası 2002 yılından bu yana Standard & Poor's, Moody's ve Fitch Ratings tarafından AAA kredi derece notu ile güçlü sermaye yapısını kanıtlamış durumdadır.

İslam Kalkınma Bankası Grubu, İslam Kalkınma Bankası, İslam Araştırma ve Eğitim Enstitüsü (IRTI), Özel Sektörün Kalkınması İslami Kurumu (ICD), İslam İhracat Kredisi ve Yatırım Sigorta Kurumu (ICIEC) ve İslam Ticaret Finans Kurumu'ndan (ITFC) oluşmaktadır. Banka bünyesinde ayrıca, Kalkınma için İslami Dayanışma Fonu ile Filistin'le ilgili fonlar da bulunmaktadır. Bunların yanısıra, özel amaçlarla tahsis edilmiş yardım amaçlı bazı kaynaklar ile, bazı emeklilik fonları da Banka tarafından finansal olarak değerlendirilerek idare edilmektedir.

Sermayesi: Banka'nın kayıtlı sermayesi, 38. Yıllık Toplantısında 100 milyar Dinara (139 Milyar Dolar), katılınabilecek sermayesi 50 milyar Dinara (yaklaşık 70 Milyar Dolar) çıkartılmıştır.

Sermayeye en çok katkı yapan ülke %23,61 ile Suudi Arabistan'dır. 2. sırada %9,47 ile Libya bulunmakta, onu sırasıyla İran, Nijerya ve Katar takip etmektedir.

İdari Yapısı: Banka'nın idari organları, Governörler Kurulu, İcra Direktörleri Kurulu ve Başkanlıktan oluşmaktadır.

Başkan: İKB'nin Başkanı, kısa bir süre dışında, kurulduğu tarihten (1975) bu yana, kısa bir süre hariç Dr. Ahmad Mohamed Ali Al Madani yürütmüştür. Banka geleneklerine göre başkanın daima bir Suudili olması gerekmektedir. Dr. Ahmed Muhamed Ali, görevini, SA Hükümeti'nin aday gösterdiği Dr. Bandar Ibn Mohamed Hajar'a (Suudi Arabistan), 41. Governörler Kurulu (17-19 Mayıs 2016, Cakarta) kararı uyarınca 1 Ekim 2016 tarihinde devretmiştir

Başkan Yardımcıları ve personel: 4 Operasyonlar, Kurumsal kaynaklar, Finansman ve İşbirliği başlıklarından sorumlu 4 Başkan Yardımcılığı kadrosu mevcuttur. Başekonomistlik kadrosu da Başkan Yardımcılığına muadildir.

Finanstan sorumlu Başkan Yardımcılığı ile Başekonomistlik kadrosu boştur. 2017 Ekim ayı itibariyle Kurumsal Kaynaklardan sorumlu Başkan Yardımcılığı da boşalacaktır. Bankanın faaliyet alanları genişledikçe personel sayısı da artış göstermiş 1192'ye ulaşmıştır.

Türkiye'nin Örgüt'le İlişkileri:

Türkiye, İİT'ye kuruluşundan bu yana üyedir ve faaliyetlerine faal katkı yapmaktadır.

KKTC 1979 yılından bu yana İİT'te gözlemci statüsünü haiz olup, İİT Zirvesi ve Dışişleri Bakanları Konseyi toplantılarına düzenli olarak katılmaktadır. Daha önce "Kıbrıs Türk Müslüman Topluluğu" adıyla İİT'de temsil edilen KKTC'nin, 14-16 Haziran 2004 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen 31. İslam Dışişleri Bakanları Konferansı'nda (İDBK) Annan Planında zikredildiği şekliyle "Kıbrıs Türk Devleti" adıyla temsili kararlaştırılmıştır. Zirve ve Dışişleri Bakanları Konseyi'nde "Kıbrıs'ta Durum" başlığıyla kabul edilen kararlarla, İİT, KKTC ile işbirliği ve dayanışmasını teyit etmekte, Kıbrıs sorununun çözümüne destek vermektedir.

İİT ayrıca, Yunanistan, Batı Trakya Türk Azınlığı konusunda her yıl kabul ettiği kararlarla, Azınlığın hak ve çıkarlarının korunmasına ve sorunlarının çözümünü desteklemektedir.

İİT Medya Forumu ile İİT Polis İşbirliği ve

Koordinasyon Merkezi'nin, uluslararası kuruluş statüsünde ülkemizde kurulması resmileşmiştir. Kuruluş çalışmalarının önümüzdeki dönemde tamamlanması öngörülmektedir

Ülkemizdeki İİT Kuruluşları:

Ülkemiz Teşkilatı;

- bir Daimi Komitesine; (İslam İşbirliği Teşkilatı Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK)) ile iki alt kuruluşuna;
- İslam Ülkeleri İstatistik Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC)'ne
- İslam İşbirliği Teşkilatı İslam Tarih, Sanat ve Kültür Araştırma Merkezi (IRCICA) ile üç ilgili kuruluşuna; (İslam İşbirliği Diyalog ve İşbirliği Gençlik Forumu (ICYF-DC); İslam Ülkeleri Müşavirler Federasyonu (FCIC); İslam Ülkeleri Standartlar ve Metroloji Enstitüsü (SMIIC)'ne)

evsahipliği yapmaktadır. Sözkonusu kuruluşlar ve Komite görev yönergeleri çerçevesinde üye ülkeler arasındaki işbirliğini artırmaya yönelik çeşitli projeler üretmekte ve mevcut projelere destek vermektedir.

İslam İşbirliği Teşkilatı Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK) : Başkanlığı Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından deruhte edilmekte ve her yıl ülkemizde bir kez Bakanlar düzeyinde, bir kez de teknik düzeyde İzleme Komitesi toplantısı düzenlenmektedir.

İSEDAK'ın 25. kuruluş yıldönümü vesilesiyle 9 Kasım 2009 tarihinde İstanbul'da bir İSEDAK Ekonomi Zirvesi düzenlenmiştir. 57 üyeli İİT'in 41 üyesinden katılımın sağlandığı İSEDAK Ekonomi Zirvesi'ne, üye ülkelerden 11, gözlemci ülkelerden 2 olmak üzere toplam 13 Devlet Başkanı, Devlet Başkanlarını temsilen 3 Devlet Başkanı Yardımcısı, 6 Başbakan, 4 Başbakan Yardımcısı, 18 Bakan ve RF'nin İİT nezdindeki Daimi Temsilcisi olmak üzere 350 kadar temsilci iştirak etmişlerdir. Zirve sonucunda İstanbul Deklarasyonu kabul edilmiştir.

Ürettiği somut projeler ve müzakere edilerek kabul edilen ticari-ekonomik içerikli anlaşmalar bakımından takdir toplamaktadır.

İSEDAK çerçevesinde, Tercihli Ticaret Sistemi Çerçeve Anlaşması, (TPS-OIC) Tercihli Tarifeler Protokolü (PRETAS) ve Menşe Kuralları İİT ülkeleri arasında ticari ve ekonomik ilişkilerin geliştirilmesi konusunda hukuki altyapıyı oluşturan önemli girişimlerdir. Tercihli Ticaret Sistemi'nin, Menşe Kuralları düzenlemesi hukuki olarak 2011 yılı Ağustos ayında yürürlüğe girmiş olmakla birlikte, ülkelerin taviz listelerini yayınlamalarını müteakiben fiilen uygulamaya başlanacaktır.

Diğer İİT Kuruluşları: Merkezi İstanbul'da bulunan İslam İşbirliği Teşkilatı İslam Tarih, Sanat ve Kültür Araştırma Merkezi (IRCICA) alanında ürettiği somut projeler ve yapılan çalışmaları bakımından üst düzey performans sergilemektedir.

İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi de (SESRIC) Ankara'da etkin ve görünür faaliyetler gerçekleştirmektedir.

2005 yılında ilgili kuruluş statüsü kazanmış olan İstanbul'da kaim İslam Konferansı Diyalog ve İşbirliği Gençlik Forumu (ICYF-DC) faaliyetlerini sürdürmektedir.

İslam Ülkeleri Müşavirler Federasyonu'nun (FCIC) merkezi Türkiye'de (İstanbul) bulunan bir diğer İİT ilgili kuruluşudur.

İslam Ülkeleri Standartlar ve Metroloji Enstitüsü (SMIIC) 2-3 Ağustos 2010 tarihindeki Ankara'da yapılan ilk Genel Kurul Toplantısı sonrasında faaliyetine başlamıştır.

Birleşmiş Milletler Merkez Ofisi /New York

İkinci Dünya Savaşı'ndan galip çıkan büyük devletlerin (ABD, Sovyetler Birliği, İngiltere, Fransa ve Çin Halk Cumhuriyeti) liderliğinde oluşturulan bir dünya örgütü olan Birleşmiş Milletler (BM), 20. yüzyılın ilk yarısında yaşanan savaşların ve barışa yönelik tehditlerin tekrarını önlemek ve uluslararası barış ve güvenliği korumak amacıyla kurulmuştur.

Birleşmiş Milletler kendini "adalet ve güvenliği, ekonomik kalkınma, sosyal eşitliği, daha yüksek yaşam standartlarını ve insan haklarını uluslararası alanda tüm ülkelerde sağlamayı

amaç edinmiş küresel bir kuruluş" olarak tanımlamaktadır. Uluslararası ilişkilerde, kuvvet kullanılmasını evrensel düzeyde yasaklayan ilk antlaşma Birleşmiş Milletler Antlaşması'dır.

BM'nin kurucu antlaşması niteliğindeki BM Şartı, aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 50 ülke tarafından 26 Haziran 1945 tarihinde San Francisco'da imzalanmıştır. BM Teşkilatı, BM Şartı'nda öngörüldüğü üzere, BM Güvenlik Konseyi'nin (BMGK) beş daimi üyesi dahil BM'nin üye devletlerinin çoğunluğunun Şart'ın onay işlemlerini tamamlamalarıyla, 24 Ekim 1945 tarihinde resmen faaliyete geçmiştir.

Organizasyonun II. Dünya Savaşı sonrasında 51 olan üye sayısı şu an itibariyle üyeliği kaldırılan Vatikan ve değiştirilen Çin Halk Cumhuriyeti ile 2011 yılında son katılan üye G. Sudan dahil 193'e ulaşmıştır. Örgütün yönetim binası New York'ta bulunan genel merkezdir ve üye ülkelerle her yıl düzenli olarak yapılan toplantılar yine bu genel merkezde gerçekleştirilir. Her yıl 24 Ekim günü BM'nin kuruluş yıldönümü olarak hem genel merkezde hem de üye ülke başkentlerinde kutlanmaktadır.

<http://www.un.org>

Organizasyon Yapısı ve Tarihçesi

Birleşmiş Milletler'in ana yapısını oluşturan organlar: Genel Kurul, Güvenlik Konseyi, Ekonomik ve Sosyal Konsey, Yönetim Konseyi, Genel Sekreterlik ve Uluslararası Adalet Divanı'dır. Arapça, Çince, Fransızca, İngilizce, İspanyolca ve Rusça örgütün resmi dil olarak kullandığı altı dildir.

Birleşmiş Milletler (United Nations) terimi ilk olarak eski A.B.D. Başkanı Franklin D. Roosevelt tarafından II. Dünya Savaşı sırasında müttefik ülkeler için kullanılmıştır. İlk resmi kullanım ise 1 Ocak 1942 yılında Birleşmiş Milletler beyannamesinde ve Atlantik Bildirisi içindedir. Birleşmiş Milletler fikri ilk olarak, II. Dünya Savaşı'nın bitiminde savaşın galibi ülkeler tarafından, ülkeler arasındaki anlaşmazlığı ortadan kaldırarak ileride meydana gelebilecek ve kendi güvenliklerini tehdit edebilecek bir savaşın önüne geçebilmek amacıyla ortaya atılmıştır. BM Güvenlik Konseyi'nin varlığı ve çalışmalarıyla,

organizasyonun hala bu amacı koruduğu görülmektedir. Güvenlik Konseyi on beş ülkeden oluşmakta olup, bu üyelerden beşi daimi üye statüsündedir ve mutlak veto yetkisine sahiptir. Bu ülkeler ABD, Rusya, Çin Halk Cumhuriyeti, Birleşik Krallık ve Fransa'dır. Güvenlik Konseyi'nin karar alabilmesi için 9/15 oranı gerekli olup, ayrıca her halükarda daimi üyelerden birisinin aksi yönde oy kullanmaması gereklidir. BM içtihatlarına göre Güvenlik Konseyi karar alırken veto yetkisine sahip üyelerden biri veya birkaçının oylamaya katılmaması bu üyelerin kararı veto ettiği anlamına gelmemektedir. Ayrıca daimi üyelerin çekimser kalmaları da veto anlamına gelmemektedir.

Birleşmiş Milletler'in New York'ta bulunan merkezinde aşağıdaki birimler görev alanlarına göre faaliyetler yürütmektedir:

- Genel Sekreterlik Yönetim Ofisi (Executive Office of the Secretary General)
- İç İdari Hizmetler Ofisi (Office of Internal Oversight Services)
- Hukuki İşler Bürosu (Office of Legal Affairs)
- Siyasi İşler Bölümü (Department of Political Affairs)
- Silahsızlanma İşleri Bürosu (Office for Disarmament Affairs)
- Barışı Koruma Operasyonları Bölümü (Department of Peacekeeping Operations – DPO)
- Saha Destek Birimi (Department of Field Support)
- İnsani İşler Eşgüdüm Ofisi (Office for the Coordination of Humanitarian Affairs – OCHA)
- Ekonomik ve Sosyal İşler Bölümü (Department of Economic and Social Affairs - DESA)
- Genel Kurul ve Konferans Yönetimi Birimi (Department for General Assembly and Conference Management)
- Halkla İlişkiler Bölümü (Department of Public Information)

- Güvenlik Birimi (Department of Safety and Security)
- Yönetim Birimi (Department of Management – Stajyerlik ve uluslararası memurluğa ilişkin başvuruların takibinin yapıldığı İnsan Kaynakları Birimi bu bölüm altında yer almaktadır.)

Birleşmiş Milletler'in kurumsal yapısı içinde ayrıca dünya genelindeki farklı bölgelerle ilgili çalışmalarda bulunan beş ayrı Bölgesel Komisyon (Regional Commission) yer almaktadır.

- BM Afrika Ekonomik Komisyonu – UN ECA
- BM Asya-Pasifik Ekonomik ve Sosyal Komisyonu – UN ESCAP
- BM Latin Amerika ve Karayipler Ekonomik Komisyonu – UN ECLAC
- BM Avrupa Ekonomik Komisyonu - UNECE
- BM Batı Asya Ekonomik ve Sosyal Komisyonu – UN ESCWA

Yukarıda sıralanan ana organların dışında BM'ye bağlı olarak çalışan pek çok kuruluş bulunmaktadır. Aşağıdaki listede bu kuruluşların başlıcalarıyla ilgili bilgi alabileceğiniz adresleri bulabilirsiniz.

- Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü - 1946 (UNESCO) www.unesco.org Paris, Fransa
- Uluslararası Atom Enerjisi Kurumu - 1957 (IAEA) www.iaea.org Viyana, Avusturya
- Dünya Sağlık Örgütü - 1948 (WHO) www.who.int Cenevre, İsviçre
- Gıda ve Tarım Örgütü - 1945 (FAO) www.fao.org Roma, İtalya
- Uluslararası Tarımsal Kalkınma Fonu - 1977 (IFAD) www.ifad.org Roma, İtalya
- Uluslararası Çalışma Örgütü - 1946 (1919)(ILO) www.ilo.org Cenevre, İsviçre

Ülkemizin BM nezdindeki faaliyetlerini yürütmek amacıyla BM Merkezi'nin ve diğer iki Ofisi'nin yer aldığı New York, Viyana ve Cenevre şehirlerinde yerleşik Daimi Temsilcilikleri bulunmaktadır.

New York'ta bulunan Türkiye Cumhuriyeti Birleşmiş Milletler Daimi Temsilciliğimizin sorumluluk alanında bulunan aşağıda haklarında genel bilgiye ulaşabileceğiniz kuruluşların da merkezleri New York'tadır.

- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı - 1965 (UNDP) www.undp.org
- Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu - 1946 (UNICEF) www.unicef.org
- Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu – 1969 (UNFPA) www.unfpa.org

-Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)

UNDP, Birleşmiş Milletler'in kalkınma alanında yürüttüğü operasyonel faaliyetlerin eşgüdümünü sağlayan ana kuruluştur. 166 ülkede faaliyetlerini gösteren program, ülkelerin bilgi birikimlerini, tecrübelerini ve kaynaklarını bir araya getirerek daha iyi bir yaşam için çalışmaktadır.

UNDP'nin faaliyet gösterdiği ülkelerde odaklandığı başlıca konular aşağıdaki gibidir:

- Demokratik Yönetişim
- Yoksullukla Mücadele
- Kriz önleme ve iyileştirme
- Çevre ve Enerji
- HIV/AIDS

UNDP geliştirmekte olan ülkelerdeki faaliyetlerine aktif olarak devam etmektedir. Yukarıda sıralanan ana konular dışında UNDP; İnsan Haklarının korunması ve kadınların güçlendirilmesi çalışmalarına da katılmaktadır.

-Birleşmiş Milletler Çocuk Fonu (UNICEF)

1946 yılında kurulan UNICEF, II. Dünya Savaşı sonrası felakete uğrayan çocuklara acil yiyecek yardımı ve sağlık hizmetlerini üstlenmiştir. 1953'de Birleşmiş Milletler sisteminin kalıcı bir parçası haline gelen UNICEF, şu an 190 ülkede faaliyet gösteren bir yardım fonudur.

Merkezi A.B.D. New York'ta bulunan UNICEF'in yürütme kurulu, ECOSOC tarafından 3 yıllığına seçilen hükümet temsilcilerinden oluşmaktadır. Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi, UNICEF'in faaliyetlerine temel oluşturur.

Bununla birlikte UNICEF, ulusal komiteler

bazında da çocuk haklarının korunması, yardıma muhtaç çocuklara yardım faaliyetleri, çocuk ve anne sağlığı gibi konularda faaliyet göstermektedir.

-Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA)

UNFPA 1969 yılında, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın altında faaliyetlerine başlamıştır. 1971 yılında ise BM Genel Kurulu'na bağlanmıştır.

Sözkonusu Fon, 4 farklı coğrafi bölgede 150'den fazla ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir. UNFPA, aile planlaması, bebek ölümlerinin azaltılması, tüm bireyler için eşit yaşam ve sağlık hizmetlerinden yararlanma şansı, HIV/AIDS den arındırılmış bir toplum, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınlara karşı şiddetle mücadele alanında çeşitli projeler yürütmektedir.

Türkiye'nin Örgüt ile İlişkileri

Üye devletler, Birleşmiş Milletler'e uluslararası sistemdeki ağırlıklarıyla ve ekonomik güçleriyle orantılı zorunlu ve gönüllü katkı sağlamaktadırlar. Ülkemizin BM zorunlu bütçesine katkı payı 2012 yılında % 0,617 iken, 2013 yılında yüzde 1 seviyesini aşarak BM bütçesinin %1,328'ine ulaşmıştır. Böylelikle Türkiye BM'ye en fazla katkıda bulunan ülkeler arasında 25. sıradan 16. sıraya yükselmiş; bu çerçevede BM'nin etkin şekilde çalışması yönünde faaliyetlerde bulunan ve idari/mali konularda görüş birliği içinde olan ülkelerin katıldığı gayriresmi bir oluşum niteliği taşıyan Cenevre Grubu'na da Mayıs 2014'te üye olmuştur. 2016-2018 bütçe döneminde ülkemizin BM genel bütçesine katkı payı % 1.018 olarak öngörülmektedir.

BM bünyesindeki seçimlerde eşit ve dengeli temsil ilkesinin uygulanması çerçevesinde coğrafi gruplar tesis edilmiş olup, buna göre i) Afrika Ülkeleri, ii) Asya Ülkeleri, iii) Doğu Avrupa Ülkeleri, iv) Latin Amerika ve Karayip Ülkeleri ve v) Batı Avrupa ve Diğer Ülkeler- WEOG olmak üzere toplam beş coğrafi grup bulunmaktadır. Türkiye hem WEOG, hem Asya Grubu'nun çalışmalarına katılmakla birlikte, seçimler sözkonusu olduğunda sadece WEOG üyesi olarak addedilmektedir.

Türkiye, kurucu üyelerinden biri olduğu Birleşmiş Milletler'e karşı son yıllarda çok daha

pro-aktif bir yaklaşım benimsemekte ve BM gündeminde bulunan tüm konulardaki çalışmalara olabildiğince etkin bir şekilde katkı sağlamaya çalışmakta; farklı grup ve örgütlere üyeliğinden de istifadeyle, gündemdeki konularda yapıcı ve uzlaştırıcı bir rol oynamaya gayret etmektedir.

Uluslararası barış ve güvenliğin sağlanması ve korunmasında en önemli çok taraflı forum olma özelliğini koruyan BM Güvenlik Konseyi'ne 2009-2010 dönemi geçici üyeliği, Türkiye'ye BM içinde ve uluslararası alanda ilave imkanlar kazandırmıştır. BM Şartı'ndaki ilke ve hedeflerin her zaman en kuvvetli savunucularından biri olan ve uluslararası sorunların çok taraflı işbirliği yoluyla çözümünü destekleyen Türkiye, 1951-1952 ve 1954-1955 dönemlerinin ardından 1961 yılında yaptığı geçici üyelikten yaklaşık yarım yüzyıllık aradan sonra gerçekleşen BMGK geçici üyeliği sırasında, uluslararası alanda hem boyut, hem içerik olarak giderek zenginlik kazanan dış politika profiliyle BMGK çalışmalarına katılmış, birçoğu esasen gündelik olarak kendi gündeminde bulunan konularda elinden gelen katkıyı yapmaya gayret göstermiştir.

Ülkemizin son yıllarda ekonomik büyüme ve kalkınma alanında sağladığı ilerleme, Afrika, Latin Amerika ve Karayipler ile Pasifik bölgelerine yönelik açılım politikalarımız, AB perspektifimiz, G-20 üyeliğimiz ve artan resmi kalkınma yardımlarımız özellikle BM'nin kalkınma gündemine katkılarımızı artırmamız için yeni fırsatlar sunmuştur. Nitekim 9-13 Mayıs 2011 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen BM 4. En Az Gelişmiş Ülkeler Konferansı, ülkemizin uluslararası kalkınma işbirliğine desteğinin ve katkılarının somut olarak ortaya konulabilmesine imkan vermiştir. Türkiye, bu Konferans'la, 2020 yılına kadar EAGÜ ile ilgili konuları uluslararası gündeme taşıma ve çözüm arama gayretlerine yardımcı olma sorumluluğunu almış, bir anlamda EAGÜ'nün sözcülüğünü üstlenmiştir. Bu konferansın sonuçlarının izlenmesine yönelik Ara Dönem Gözden Geçirme Toplantısı da 27-29 Mayıs 2016 tarihlerinde ülkemizin ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

Son yıllarda yürüttüğümüz etkin insani

diplomasi BM platformuna da yansımaktadır. 1980'li yılların ortalarından itibaren bazı ülkelere gıda yardımı şeklinde başlayan insani yardımlarımız, son on yılda kayda değer bir ivme kazanarak dünyanın birçok bölgesine yayılmış, ayrıca nicelik ve nitelik bakımından da çeşitlenerek, gıda dışında birçok alanı da kapsar hale gelmiştir. Bugün, insani yardımlarımıza uluslararası bir boyut da kazandırılmış ve bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla işbirliğimiz arttırılmıştır. Ülkemiz, ikili düzeydeki insani yardım faaliyetlerine ilaveten, BM İnsani İşler Eşgüdüm Ofisi (OCHA), Dünya Gıda Programı (WFP) gibi uluslararası örgütler aracılığıyla da yapmaya gayret göstermektedir. Bu doğrultuda, ülkemiz, 1 Temmuz 2014 tarihinde BM İnsani İşler Eşgüdüm Ofisi'ne (OCHA) en fazla gönüllü bağış yapan ülkelerin yer aldığı ve OCHA'nın izlediği insani politikalara şekil vermeyi amaçlayan bir istişare mekanizması niteliğinde olan OCHA Donör Destek Grubu'na (ODSG) üye olarak kabul edilmiştir.

Günümüzde uluslararası insani yardım sisteminin içinde bulunduğu tıkanıklık karşısında, BM Genel Sekreteri Ban Ki-moon'un şahsi girişimi çerçevesinde tarihte ilk defa olmak üzere, Dünya İnsani Zirvesi (DİZ) Sayın Cumhurbaşkanımızın himayelerinde 23-24 Mayıs 2016 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenmiştir.

Devlet ve Hükümet Başkanları düzeyinde ve uluslararası örgütler, sivil toplum kuruluşları, akademik dünya, özel sektör ve krizlerden etkilenen toplumların temsilcilerinin iştirakiyle çok paydaşlı formatla gerçekleştirilmiş, BM Genel Sekreteri'nin 9 Şubat 2016 tarihinde yayımladığı "One Humanity: Shared Responsibility" başlıklı raporu ışığında, küresel insani sistemin mevcut koşullarda karşı karşıya bulunduğu zorlukların aşılmasına yönelik hususların kapsamlı biçimde ve sistemde yer alan tüm aktörlerin katılımıyla ele alınmasını sağlamıştır. İnsani toplumun tüm paydaşları Zirve sırasında sistemin geleceğine yönelik çeşitli taahhütlerde bulunmuşlar, görüş ve tecrübelerini paylaşmışlardır.

173 BM üyesi ülkenin hazır bulunduğu Zirve'ye 55 Devlet ve Hükümet Başkanı iştirak etmiş; ayrıca 60'ı aşkın Bakan ve 40'tan fazla

uluslararası örgüt de Genel Sekreter / Başkan seviyesinde katılım sağlamıştır. Diğer paydaşlarla birlikte katılımcı sayısı 9 bine ulaşmıştır. 900 medya mensubunun takip ettiği zirve, uluslararası medyada da geniş yankı bulmuştur.

Bu katılım düzeyiyle, DİZ, bir kerede en fazla ülkenin katılım sağladığı, BM merkezi New York dışındaki en büyük Zirve unvanını almıştır.

Birleşmiş Milletler Cenevre Ofisi

Uluslararası işbirliğinin başta gelen merkezlerinden olan Cenevre, evsahipliği yaptığı uluslararası kuruluşların sayısı ve niteliği bakımından, tarihi görüşmelerin gerçekleştirildiği, çoktarafli diplomasinin önemli kararlarının alındığı ve uluslararası gelişmelerin nabzının tutulduğu bir platform niteliğindedir. Birleşmiş Milletler'in New York'tan sonra en büyük ikinci merkezidir.

İsviçre 39, Cenevre 36 uluslararası kuruluş evsahipliği yapmakta olup, bunlardan 21'i İsviçre ile Merkez Anlaşması (Headquarters Agreement) imzalamıştır. Ayrıca, Cenevre'de 300'e yakın yerleşik sivil toplum kuruluşu bulunmaktadır.

İsviçre, yüz yıldan fazla süredir uluslararası kuruluşlara evsahipliği yapmaktadır. İlk uluslararası kuruluşlardan Uluslararası Telekomünikasyon Birliği 1868 yılında, Uluslararası Demiryolu Nakliyeciliği Hükümetlerarası Kuruluşu 1873 yılında ve Evrensel Posta Birliği 1874 yılında Bern'de kurulmuştur. Cenevre, özellikle Birinci Dünya Savaşı sonrasında bu tür kuruluşlara evsahipliği yapmaya başlamıştır. Milletler Cemiyeti ve Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organisation – ILO) 1919 yılında Cenevre'de kurulmuştur. BM Kuruluşları ise 1945 ve izleyen yıllarda Cenevre'ye yerleşmişlerdir. Sivil toplum kuruluşları (STK) da 19. yüzyıldan itibaren Cenevre'ye ve civarındaki şehirlere yerleşmeye başlamışlardır. Uluslararası Kızılhaç Komitesi (International Committee of the Red Cross – ICRC) 1863'te Cenevre'de, Uluslararası Olimpiyat Komitesi (International Olympic Committee – IOC) 1915 yılında Lozan'da, Avrupa Yayımçılık Birliği (European

Broadcasting Union – EBU) ise 1950’de Cenevre’de kurulmuştur.

Cenevre’de, 178 devletin (Filistin dahil) BM Cenevre Ofisi, diğer uluslararası kuruluşlar, Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ) ve Silahsızlanma Konferansı nezdinde Daimi Temsilciliği vardır. 38 devletin sadece DTÖ’ye akredite, 13 devletin de sadece Silahsızlanma Konferansı’na akredite ayrı Daimi Temsilcilikleri bulunmaktadır.

Cenevre’deki BM kuruluşları görev alanlarına giren konular bakımından, BM sisteminin “mutfağını” oluşturmaktadır. Teknik seviyedeki hazırlık, değerlendirme ve müzakereler öncelikle Cenevre’de gerçekleştirilmekte, ortaya çıkan karar ve belgeler bilahare BM Genel Kurulu’na (New York) kadar ulaşabilmektedir. Dolayısıyla, ilgili BM kuruluşlarının faaliyetleri bağlamında ülkeleri yakından ilgilendiren politikaların temelleri büyük ölçüde Cenevre’de atılmaktadır.

Daimi Temsilciliğimiz, BM Ticaret ve Kalkınma Konferansı (UNCTAD) ile Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü (WIPO) hariç olmak üzere, Cenevre’de yerleşik BM sistemine dahil bütün uluslararası kuruluşlara ve Silahsızlanma Konferansı’na (CD) akredite olup, ayrıca, Uluslararası Kızılhaç Komitesi (ICRC), Uluslararası Kızılay ve Kızılhaç Dernekleri Federasyonu (IFRC), Parlamentolararası Birlik (IPU) ve Bern’deki Evrensel Posta Birliği (UPU) gibi İsviçre’de yerleşik muhtelif kuruluşların faaliyetlerini takip etmektedir. Akredite olduğumuz BM sistemindeki başlıca kuruluşlar BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği, BM Mülteciler Yüksek Komiserliği, BM Avrupa Ekonomik Komisyonu, Uluslararası Çalışma Örgütü, Dünya Sağlık Örgütü, Uluslararası Telekomünikasyon Birliği, Evrensel Posta Birliği ve Dünya Meteoroloji Örgütü’dür.

<http://www.unog.ch>

CENEVRE’DE YERLEŞİK BAĞLI ve UZMAN KURULUŞLAR:

1.BM İNSAN HAKLARI YÜKSEK KOMİSERLİĞİ (İHYK)

BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (İHYK), BM Genel Kurulu kararıyla 20 Aralık 1993 tarihinde kurulmuştur. Yüksek Komiserlik,

Birleşmiş Milletler Şartı ve Temel İnsan Hakları Sözleşmelerinde tanımlanan insan haklarının korunması ve geliştirilmesinden sorumludur.

Münhasıran insan haklarından sorumlu bir birim olarak İnsan Hakları Yüksek Komiserliği’nin ihdas edilmesinin fikri altyapısı, 1993 İnsan Hakları Dünya Zirvesi’nde ve Zirve’de üzerinde mutabakata varılan Viyana Deklarasyonu ve Eylem Planı ile tesis edilmiştir.

İHYK, farklı insan hakları izleme mekanizmalarına uzmanlık ve teknik destek sağlamaktadır. Bu mekanizmalar arasında, BM İnsan Hakları Konseyi dahil olmak üzere, BM Şartı’na dayanan mekanizmalar, uluslararası insan hakları sözleşmeleri tarafından oluşturulan mekanizmalar ve üye devletlerin sözleşmelerden doğan yükümlülüklerinin yerine getirilmesini denetleyen bağımsız uzmanlar yer almaktadır.

Yüksek Komiserliğin, Cenevre’deki yönetim biriminin yanısıra, New York’taki BM Merkezinde ve farklı ülkelerde 2015 sonu itibarıyla yerleşik 13 ülke ofisi ve 12 bölge ofisi/merkezi bulunmakta; bu ofislerde yaklaşık 900 personel görev yapmaktadır.

Yüksek Komiserliğin finansmanı, BM olağan bütçesi ile üye ülkelerin, uluslararası kuruluşların, çeşitli vakıfların ve bireylerin gönüllü katkılarından sağlanmaktadır.

Yüksek Komiserlik görevini 1 Eylül 2014 tarihinden bu yana Zeyd Ra’ad El Hüseyin (Ürdün) yürütmektedir.

<http://www.ohchr.org/EN/Pages/Home.aspx>

2.BM MÜLTECİLER YÜKSEK KOMİSERLİĞİ (BMMYK)

BM Genel Kurulu’nun 1949 yılında aldığı bir kararla 1 Ocak 1951 itibarıyla BM Mülteciler Yüksek Komiserliği’nin (BMMYK) kurulmasına karar verilmiştir. Mültecilerin korunması ve mülteci sorunlarına kalıcı çözümler bulmakla görevli olan BMMYK’nın faaliyetleri insani ve sosyal bir nitelik taşımaktadır. BMMYK, uluslararası mülteci koruma rejiminin temelini oluşturan 1951 Sözleşmesi ve 1967 Protokolü’nün güçlendirilmesi suretiyle bu rejimin daha etkin hale getirilmesi amacıyla çaba sarf etmektedir.

Dünya genelinde yerlerinden edilmiş kişi sayısının hızla artmaya devam etmesi ve rekor düzeylere ulaşması BMMYK'nın yükünü oldukça arttırmış bulunmaktadır.

15 Haziran 2005 tarihinden itibaren Antonio Guterres (Portekiz eski Başbakanı) tarafından yürütülen Mülteciler Yüksek Komiserliği görevini 1 Ocak 2016'da Filippo Grandi (İtalya) devralmıştır.

<http://www.unhcr.org/>

3.BM AVRUPA EKONOMİK KOMİSYONU (AEK)

BM Avrupa Ekonomik Komisyonu (AEK), EKOSOK'a bağlı olarak faaliyet göstermekte ve bu Komite'ye rapor vermektedir. Ticaret, ulaştırma, çevre, ekonomik işbirliği ve entegrasyon, istatistik, enerji, orman, konut ve arazi yönetimi, nüfus, cinsiyet, teknik işbirliği ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri alanlarında faaliyet göstermektedir.

Soğuk Savaş döneminde Batı ve Doğu bloklarını ekonomik ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla biraraya getiren bir platform görevi üstlenen AEK, Sovyetler Birliği'nin çökmesi ve Doğu Bloku ülkelerinin çoğunluğunun AB'ye üye olmaları sonucu kendine yeni görev arayışı içerisine girmiştir. Avrupa'nın batısı ile doğusunun ekonomik anlamda bütünleştirilmesi ve özellikle teknik altyapı bakımından aradaki farklılıkların giderilmesi, AEK'nın son dönemdeki çalışmalarının odak noktasını oluşturmuştur.

BM Genel Sekreteri'nin İcra Sekreteri olarak atadığı Danimarka Kalkınma ve İşbirliği eski Bakanı Christian Friis Bach 1 Ağustos 2014'te görevine başlamıştır.

www.unece.org

4.DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ (DSÖ)

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) Sağlık alanında faaliyet gösteren BM ihtisas kuruluşudur. Temel amacı, mümkün olan en fazla sayıda insanı fiziki, zihinsel ve sosyal anlamda olanaklar ölçüsünde sağlıklı kılmaktır.

Temmuz 1946'da New York'ta düzenlenen Uluslararası Sağlık Konferansı'nda BM'ye üye 51 ülkenin temsilcisi ile FAO, ILO, UNESCO, OIHP (Merkezi Paris'te bulunan Uluslararası Halk Sağlığı Bürosu), PAHO, Kızılhaç, Dünya İşçi

Sendikaları Federasyonu ve Rockefeller Vakfı Temsilcileri, Dünya Sağlık Örgütü Anayasası'nı hazırlamışlardır.

Bu amaçla görevlendirilen 15 kişilik Teknik Komite, toplantının gündemini ve DSÖ Anayasasını hazırlamış ve o dönemde BM çalışmalarına katılan Prof. Dr. İhsan Doğramacı da 22 Temmuz 1946 tarihinde DSÖ Anayasası'na imza koymuştur. Aynı tarihte 61 ülke daha Anayasayı imzalamıştır. Anayasa'nın yürürlüğe girme koşulu olan 26 üye ülkenin onayı 7 Nisan 1948'de gerçekleşmiş ve DSÖ bu suretle BM ihtisas kuruluşu haline gelmiştir.

Örgüt'ün kuruluş yıldönümü olan 7 Nisan, her yıl Dünya Sağlık Günü olarak kutlanmaktadır.

2006 Kasım ayında yapılan seçimleri kazanan Dr. Margaret Chan (ÇHC/Hong Kong) Genel Direktörlüğe seçilmiş ve 4 Ocak 2007 tarihinde beş yıllığına bu görevi üstlenmiştir. Mayıs 2012'de gerçekleştirilen Dünya Sağlık Asamblesi'nde, Dr. Chan'ın görev süresinin beş yıl yenilenmesine karar verilmiştir.

<http://www.who.int/en/>

5.ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ (ILO)

Evrensel ve sürekli barışın ancak sosyal adalet temeli üzerinde oluşturulabileceği temel ilkesinden hareketle tam istihdama ulaşılması, sosyal korumanın sağlanması, yaşam standartlarının yükseltilmesi, çalışanların kendilerine en uygun işlerde çalıştırılmaları, kalkınmanın faydalarından herkesin eşit şekilde yararlanmasını sağlamaya yönelik politikaların uygulanması amacıyla kurulan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), BM'nin ilk uzmanlık kuruluşu olup, merkezi Cenevre'dedir. ILO'yu diğer kuruluşlardan ayıran özellik, bünyesinde hükümet, işveren ve işçi temsilcilerinin birlikte temsil edilmesidir.

ILO 1919 yılında Versay Barış Antlaşması ile kurulmuştur. İkinci Dünya Savaşı sırasında Milletler Cemiyeti'nin ortadan kalkmış olmasına rağmen varlığını sürdürmüştür. ILO, 1946 yılında Birleşmiş Milletler Örgütü'yle imzaladığı bir anlaşmayla yaşam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda çaba gösteren BM'nin ilk uzmanlık kuruluşu olarak hizmetlerini sürdürmüştür. İlk yapılanmanın hemen Birinci Dünya Savaşı'ndan ve 1917 Sovyet Devrimi'nden sonra gerçekleştirilmesi,

ikincisinin ise İkinci Dünya Savaşı'nın akabinde yer alması, kuruluşun iki savaşın yaralarının sarılması, sosyal taraflarla birlikte toplumsal gerginliklerin giderilmesi gibi görevleri olduğu şeklinde de yorumlanmaktadır.

ILO Genel Direktörü 1956 Liverpool doğumlu İngiliz Guy Ryder'dır.

<http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

6. ULUSLARARASI STANDARDİZASYON ÖRGÜTÜ (ISO)

Temeli ilk kez 1906 yılında kurulan Uluslararası Elektroteknik Komisyonu'na (IEC) dayanır. 1946 yılında, 25 ülkeden temsilcinin Londra'da bir araya geldiği bir toplantıda "sanayi standartlarının uluslararası eşgüdümü ve birleştirilmesinin kolaylaştırılması amacıyla yeni bir örgüt oluşturulmasına" karar verilmiş ve aynı toplantıda sözkonusu örgütün merkezinin Cenevre'ye taşınması kabul edilmiştir. Uluslararası Standardizasyon Örgütü, bu şekilde 23 Şubat 1947 tarihinde çalışmalarına başlamıştır.

Genel Sekreterlik görevini 1 Ocak 2009 tarihinden itibaren sürdüren ve 2013 yılında ikinci bir dönem için atandığı görevini 2018 yılına kadar sürdürmesi öngörülen Yeni Zelandalı Rob Steele 31 Temmuz 2015 tarihi itibarıyla görevinden ayrılacağını açıklamış; adigeçenin yerine, 2003 yılından beri Genel Sekreter Yardımcısı olarak görev yapan Kanadalı Kevin McKinley vekaleten atanmıştır.

<http://www.iso.org/iso/home.html>

7. DÜNYA METEOROLOJİ ÖRGÜTÜ (DMÖ)

Hava ve su kaynaklı atmosfer olaylarının takip edilmesi, bu çerçevede üye ülkeler arasında işbirliğinin geliştirilmesi ve ortak bir standardın oluşturulması amacıyla kurulan WMO, özellikle son dönemde meydana gelen felaketlerle faaliyet alanını doğal afetlerin önlenmesi ve etkilerinin azaltılması yönünde geliştirmiştir. WMO'nun son yıllarda çalışmalarını yoğunlaştırdığı bir diğer alan da iklim değişikliğidir.

1947 yılında Kanada'nın Toronto kentinde hazırlanan Dünya Meteoroloji Sözleşmesi, 11 Ekim 1947 tarihinde Vaşington'da aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 42 ülke tarafından

imzalanarak kabul edilmiştir. Sözleşme 23 Mart 1950 tarihinde yürürlüğe girmiş ve 1951 yılında WMO, hava ve iklim olayları konusunda BM uzman kuruluşu olmuştur.

WMO Sözleşmesi'nin yürürlüğe giriş tarihi olan 23 Mart, her yıl "Dünya Meteoroloji Günü" olarak kutlanmaktadır.

WMO Genel Sekreterliği 1 Ocak 2016 tarihi itibarıyla Prof. Petteri Taalas (Finlandiya) tarafından yürütülmektedir.

http://www.wmo.int/pages/index_en.html

8. ULUSLARARASI GÖÇ ÖRGÜTÜ (IOM)

Göç hareketlerinden etkilenen kişi ve gruplara yardım sağlamakla görevli olan Uluslararası Göç Örgütü (IOM), aynı zamanda uluslararası göç sorunlarının ele alındığı uluslararası bir platform niteliğindedir. IOM, özellikle sorunlu bölgelerdeki göçmenler ve uluslararası koruma altına alınmalarına gerek görülmeyen şahısların ülkelerine veya üçüncü ülkelere yerleştirilmeleri konusunda aktif rol oynamaktadır. Son dönemde farklı coğrafyalarda yaşanan çatışmalar ve doğal afetler başta olmak üzere insani krizlerde de aktif olarak BM koordinasyonundaki yardım çalışmalarına katılan IOM, insani yardım alanında da aranan bir ortak olma yönünde evrilmektedir.

IOM Genel Direktörlüğü görevi Büyükelçi ve BM Genel Sekreteri'nin 2003-2008 yılları arasında Kongo Demokratik Cumhuriyeti Özel Temsilcisi olarak çalışan William Lacy Swing (ABD) tarafından yürütülmektedir. 18 Haziran 2008 tarihinde yapılan seçimler sonucunda IOM Genel Direktörlüğü görevine seçilmiş, göreve 1 Ekim 2008 tarihi itibarıyla başlamıştır. Adigeçen Haziran 2013'de yapılan seçimde Genel Direktörlük görevine bir kez daha seçilmiştir. Swing bu görevi 2018 yılına kadar deruhte edecektir.

<http://www.iom.int/>

9. SİLAHSIZLANMA KONFERANSI (CD)

Silahsızlanma Konferansı (Conference on Disarmament - CD) 1979 yılında yegane çok taraflı silahsızlanma müzakere forumu olarak BM Genel Kurulu Birinci Silahsızlanma Özel Oturumu (SSOD-I) kararı sonucu kurulmuştur. Tüm nükleer güçleri bünyesinde

barındırmaktadır. Halen 65 üyesi vardır.

BM Cenevre Ofisi Genel Direktörü, CD Genel Sekreterliği ve BMGS'nin Silahsızlanma Temsilcisi görevini üstlenmektedir.

1998'den bu yana çalışma programı üzerinde mutabakat sağlanamayan CD'de 2009 yılında bir Çalışma Programı (CD/1864) kabul edilmiştir. Ancak, bu Çalışma Programının uygulanması mümkün olamamış ve CD'de özlü çalışmalara dönülmesi beklentisi bugüne kadar karşılanamamıştır. CD atalet içindedir. Bazı ülkeler CD'nin kapatılması veya içeriğinin başka platformlarda müzakere edilmesini önermeye başlamıştır.

Türkiye, 14 Haziran 1996 tarihinde 23 ülkeyle birlikte CD'ye üye olmuştur.

Oydaşmayla karar alınan CD'de Türkiye diğer üye ülkelerle eşit haklara sahiptir. Ülkemiz, Batı Avrupa ve Diğerleri Grubunda (WEOG) yer almaktadır. 11 Temmuz-26 Ağustos 2005, 18 Ocak-12 Şubat 2010 ve 15 Ocak-12 Şubat 2014 tarihleri arasında WEOG Koordinatörlüğünü yürüten ülkemiz, 1998 ve 2008 tarihlerinde dört hafta süreyle CD Dönem Başkanlığını üstlenmiştir. Müteakip CD Dönem Başkanlığımız 2018 yılına denk gelmektedir. Ülkemiz altıncı Başkan olarak yıllık raporun yazımını üstlenecektir

<http://www.unog.ch/cd>

10. ULUSLARARASI TELEKOMÜNİKASYON BİRLİĞİ (ITU)

Uluslararası Telekomünikasyon Birliği (ITU), telekomünikasyon alanında uluslararası birçok standardı belirleyen BM'ye bağlı bir uzmanlık bir kuruluşudur. 1947 yılında kurulan örgütün amacı dünya üzerindeki telgraf, telefon, radyo ve televizyon sistemleri ağının düzenli çalışmasını sağlamak ve teknik gelişmeler konusunda ulusal politikaları uyumlaştırmaktır. Temsilciler Konferansı, Yönetim Konseyi ve Genel Sekreterlik başlıca organlarıdır. Örgüte 193 ülke üyedir.

Örgütün Genel Sekreterliği görevini 23 Ekim 2014 tarihinden bu yana Houlin Zhao yürütmekte olup, Zhao'nun görev süresi 1 Ocak 2015 itibarıyla 4 yıllığına uzatılmıştır.

<https://www.itu.int/en/Pages/default.aspx>

11. CENEVRE GÜVENLİK POLİTİKALARI MERKEZİ (GCSP)

Cenevre Güvenlik Politikaları Merkezi (GCSP), İsviçre'nin Barış İçin Ortaklık (BİO) girişimine davet edilmesinin etkisi ve güvenlik alanında duyulan eğitim ihtiyacının karşılanması amacıyla 1995 yılında İsviçre Konfederasyonu tarafından teşkil edilen ve yaklaşık yirmi yıldır bu alanda faaliyet gösteren, sadece İsviçre'den değil diğer ülkelerden de kursiyerlere eğitim sağlayan bir kuruluştur. Güvenliğin farklı alanlarında diyalog ve bilgi alışverişi sağlayan küresel bir platform olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

GCSP ülkemizin de 2000 yılında katıldığı, 48 ülkenin temsilcilerinden oluşan ve senede iki kez toplanan bir Kurucu Konsey tarafından yönlendirilmektedir.

GCSP tarafından tertiplenen kurslara Bakanlığımız ve diğer kurumlarımızdan da katılım sağlanmıştır ve vaki kurs davetleri alındıkça iletilmektedir.

<http://www.gcsp.ch/>

12. CENEVRE ULUSLARARASI İNSANİ MAYIN TEMİZLEME MERKEZİ (GICHD)

Cenevre'deki Milletler Sarayı'nda bulunan ve 1998'de kurulan GICHD, mayın eylem örgütleri ve diğer insani güvenlik kuruluşları ile yakın işbirliği içinde mayınların, demet nitelikli mühimmatın ve diğer patlayıcı maddelerin sivillere etkilerini azaltmak için çalışan bir kuruluştur.

GICHD'de, 15'in üzerinde ülkeden yaklaşık 55 personel istihdam etmektedir.

GICHD, ulusal yetkilileri, uluslararası ve bölgesel organizasyonları ve STK'ları mayın faaliyetinin önemi, performansı ve sürdürülebilirliğini geliştirme çabalarında desteklemektedir.

GICHD danışmanları her yıl yaklaşık 50 ülkeyi ziyaret ederek, tehlikeli patlayıcı maddelerin güvenliği konusunda destek sağlamaktadır.

Uzmanları ve uygulayıcıları bir araya getirerek bilgi toplamak ve paylaşmak suretiyle GICHD, mayın eyleminde merkezi bir referans noktası görevi görmektedir.

<http://www.gichd.org/>

13. AVRUPA NÜKLEER ARAŞTIRMA KONSEYİ (CERN)

CERN, Avrupa Nükleer Araştırma Konseyi anlamına gelen Fransızca "Conseil Europeen pour la Recherche Nucleaire" sözcüklerinin kısaltmasıdır. İkinci dünya savaşından sonra fizik alanında Avrupa'nın ABD'den geri kalmaması için 1954 yılında 12 Avrupa ülkesinin (Almanya, Belçika, Danimarka, Fransa, Hollanda, İngiltere, İsveç, İtalya, Norveç, Yugoslavya ve Yunanistan) işbirliği ile kurulmuş olup İsviçre'nin Cenevre kentinde Fransa-İsviçre sınırında yer almaktadır.

CERN ile ülkemiz arasında Ortak Üyelik Anlaşması 12 Mayıs 2014 tarihinde Cenevre'de imzalanmış, 6 Mayıs 2015 günü yürürlüğe girmiştir.

Anlaşmanın yürürlüğe girmesiyle ülkemiz, 1961 yılından beri gözlemci üye statüsüyle yer aldığı CERN'de "Ortak Üye" statüsü kazanmıştır.

Parçacık fiziği, hızlandırıcı teknolojileri ve yeni nükleer araştırmalar konusundaki bilimsel bulguların paylaşıldığı en önemli merkez olan CERN, AB'nin bilimsel kolunu teşkil etme yolunda hızla ilerlemekte olup, CERN'e üyelik "Bilim Avrupası"na katılmak şeklinde yorumlanmaktadır.

CERN araştırmalarının birincil amacı maddenin temel yapısını, dolayısıyla parçacıkları ve onları birarada tutan kuvvetleri araştırmaktır.

CERN'de yapılan deneyler bugüne kadar beş Nobel Fizik ödülüne konu olmuştur.

Günümüzde bilgiye ulaşma ve iletişim amacıyla kullanılan World Wide Web (www) 20 yıl önce CERN'de icat edilmiş ve geliştirilmiştir. CERN, yapılan araştırmalar, kullanılan ve geliştirilen teknolojiler aracılığıyla dünya bilimine öncülük yapmakta olup, burada kullanılan teknolojilerin birçoğu jenerik teknolojilerdir. Bu teknolojilerin çıktıkları arasında yeni ve akıllı malzemeler, üstün iletken miktatıslar, mikroelektronik, radyofrekans uygulamaları, dedektör, görüntüleme teknikleri, radyoterapi, veri depolama ve işleme ile uzay teknolojileri sayılabilir.

<https://home.cern/>

Birleşmiş Milletler Viyana Ofisi

Ana binası New York'ta bulunan Birleşmiş Milletler Örgütü'nün diğer iki resmi merkez temsilciliğinden birisi de Viyana'da bulunmaktadır.

<https://www.unvienna.org/>

BM Viyana Ofisi nezdindeki Daimi Temsilciliğimizin görev alanına giren uluslararası kuruluşlar şu şekilde sıralanabilir:

1. ULUSLARARASI ATOM ENERJİSİ AJANSI (IAEA)

Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı (UAEA), Birleşmiş Milletler (BM) ailesi içinde hükümetlerarası bağımsız bir örgüt olarak 29 Temmuz 1957 yılında kurulmuştur. UAEA'nın kuruluş nedenini, büyük bir yıkım gücüne sahip bu teknolojiden, insanlığın yararına ve ülkelerin kalkınmasına hizmet edecek potansiyel barışçıl kullanım alanlarının yaygınlaştırılması doğrultusunda faydalanılması teşkil etmektedir.

Bu fikri, ilk olarak, 8 Aralık 1953 tarihinde, dönemin ABD Başkanı Dwight D. Eisenhower, BM Genel Kurulu'na hitabında dile getirmiştir. Tarihe, "Atoms for Peace" hitabı olarak geçen konuşmasında Başkan Eisenhower, nükleer enerjinin barışçıl amaçlarla kullanımını teşvik edecek ve aynı zamanda, bu teknolojinin askeri amaçlara yönelik kullanımını önleyecek bir uluslararası örgüt kurulmasını teklif etmiş, böylelikle UAEA'nın kavramsal temellerini atmıştır.

UAEA, görev yönergesi doğrultusunda, "nükleer teknoloji uygulamaları", "nükleer güvenlik" ve "nükleer doğrulama" olmak üzere üç temel alanda faaliyet göstermektedir. Nükleer doğrulama faaliyetleri, yani üye ülkelerdeki nükleer malzeme ve tesislerin münhasıran barışçıl amaçlara yönelik olup olmadığının belirlenmesi amacıyla yürüttüğü faaliyetler basında daha geniş ilgi görmesi nedeniyle, UAEA, kamuoyunda BM'nin nükleer "bekçi köpeği" (Nuclear watchdog) olarak da bilinmektedir.

Bu durum, Ajans'ın diğer alanlardaki son derece önemli faaliyetlerini gölgede

bırakmaktadır. Ajans esasen, nükleer reaktörlerin işletim güvenliği, insan ve çevre sağlığının korunması, nükleer yakıt yönetimi ve emniyeti gibi, nükleer güvenlik (safety) ve nükleer emniyet (security) alanlarına giren konularda da uluslararası işbirliğinde merkezi rol oynamakta, bağlayıcı olmayan güvenlik ve emniyet standartları belirlemekte ve üye ülkelerin nükleer programlarını etkin bir şekilde geliştirebilmeleri için çeşitli hizmet ve araçlar sunmaktadır.

UAEA, nükleer bilim ve teknolojinin, sanayi, tarım, su kaynakları, çevre ve insan sağlığı alanlarındaki uygulamalarından üye devletlerin yararlanmasına yönelik çalışmalar da gerçekleştirmektedir. Bu alanlarda yürütülen faaliyetler, UAEA'nın nükleer enerjinin barışçıl amaçlarla kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik görev yönergesinin önemli parçalarıdır. Örneğin, Batı Afrika'da 2013 yılında başgösteren Ebola salgınıyla mücadele ve hayvandan insana bulaşabilen (zoonotic) hastalıklarda erken teşhis kapasitesinin artırılmasına yönelik projeler hayata geçirmiştir. (Söz konusu hastalığın teşhis edilmesinde nükleer tıp teknolojilerinden istifade edilmektedir.)

UAEA'nın, nükleer teknolojinin dünya çapında sosyo-ekonomik kalkınmayı ve Binyıl Kalkınma Hedefleri / Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini desteklemeye yönelik temel aracı Teknik İşbirliği programıdır. Bu kapsamda, Ajans, Teknik İşbirliği Fonu'ndan finanse edilen ulusal ve bölgesel projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

<https://www.iaea.org/>

Ajans'ın temel faaliyet alanları ve teşkilat yapısına ilişkin özet bilgiler aşağıda sunulmuştur:

1. Nükleer Güvence Denetimi ve Doğrulama (Safeguards):

Ajans'ın başlıca görevlerinden birisi Nükleer Silahların Yayılmasının Önlenmesi Antlaşması'nın (Non-Proliferation Treaty-NPT) uygulanmasının denetlenmesidir. Söz konusu Antlaşma'nın 3. maddesi çerçevesinde, Antlaşma'ya taraf nükleer silah sahibi olmayan devletler, UAEA'nın Statüsü uyarınca, NPT'den kaynaklanan yükümlülüklerini yerine

getirdiklerinin teyit edilebilmesini teminen UAEA ile Güvenlik Denetimi Anlaşmaları akdetmişlerdir. UAEA bu anlaşmaların kendisine verdiği yetki çerçevesinde üye devletlerdeki nükleer tesislerde gözlem ve doğrulama faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, 200'den fazla UAEA denetçisi her yıl 1000'den fazla nükleer tesisi denetlemektedir.

2. Nükleer Güvenlik (Safety) ve Nükleer Emniyet (Security):

UAEA, üye ülkelerdeki nükleer tesislerde güvenliğin ve emniyetin sağlanmasına yönelik faaliyetlere, üye ülkelerin talebi halinde, teknik destek sağlamaktadır. Ayrıca, konuya ilişkin uluslararası standartları oluşturmakta ve yayınlamaktadır. Bunların yanı sıra, ilgili uluslararası sözleşmelerin (örneğin, Nükleer Malzemenin Fiziksel Korunması Sözleşmesi (Convention on the Physical Protection of Nuclear Material - CPPNM), Nükleer Güvenlik Sözleşmesi (Convention on Nuclear Safety – CNS) ve Nükleer Kazaların Erken Bildirimi Sözleşmesi (Convention on Early Notification of a Nuclear Accidents)) Sekreteryaya görevini yürütmektedir.

3. Nükleer Bilim ve Teknoloji Uygulamaları (Applications):

UAEA, gıda, tarım, hayvancılık, sağlık, su ve çevre konularında nükleer ve radyasyon teknolojilerinden nasıl yararlanılacağı hakkında üye devletlere kılavuzluk yapmakta, özellikle gelişmekte olan ülkelere donanım, eğitim ve teknik hizmet desteği sağlamaktadır. UAEA, gıda ve tarımda radyasyon ve izotop uygulamalarını geliştirmek için Uluslararası Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) ile ortak faaliyetlerini yürütmektedir. Dünya çapındaki laboratuvar ve enstitülerle birlikte bu alanlardaki araştırma ve geliştirme çalışmalarına destek sağlamaktadır. Bunların yanı sıra, nükleer güç üretimi ve yakıt çevrimine ilişkin çalışmalar yürütmektedir.

2015 sonu itibarıyla 167 üyesi bulunan UAEA'nın, Genel Konferans ve Yönetim Kurulu olmak üzere iki karar alma organı bulunmaktadır.

Genel Konferans (General Conference): Yılda bir kez, genellikle Eylül ayında toplanan Genel

Konferans (GK), UAEA'nın en yüksek karar alma organıdır. Tüm UAEA üyelerinin katılımına açık olan GK'da, örgütün programı ve bütçesi ile Yönetim Kurulu, Genel Direktör ya da üye ülkeler tarafından GK'ya sunulan diğer konular görüşülmekte ve karara bağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu (Board of Governors): Yılda olağan olarak beş kez (Mart, Haziran, Eylül'de iki kez ve Kasım) toplanan Yönetim Kurulu (YK), 35 üyeden oluşmakta olup, sözkonusu üyelerden 13'ü ileri nükleer teknolojiye sahip atanan (designated), 22'si ise GK tarafından iki yıllık dönemler için seçilen (elected) ülkelerdir.

2. NÜKLEER DENEMELERİN KAPSAMLI YASAKLANMASI ANTLAŞMASI ÖRGÜTÜ (CTBTO)

Nükleer Denemelerin Kapsamlı Yasaklanması Antlaşması (CTBT), Nükleer Silahların Yayılmasının Önlenmesi Antlaşması (NPT) ile birlikte nükleer silahların yayılmasının önlenmesi amacıyla ortaya konulmuş önemli bir girişimdir. Müzakereleri 1996 yılında tamamlanan ve ülkemizin de aynı yıl imzalayarak, 2000 yılında taraf olduğu CTBT'yi imzalayan ülke sayısı halihazırda 183 olup, onaylayan ülke sayısı ise son olarak 20 Mart 2015 tarihinde Angola'nın onay sürecini tamamlamasıyla birlikte 164'e yükselmiştir. Antlaşma'nın ilgili hükümleri uyarınca CTBT'nin yürürlüğe girebilmesini teminen onay süreçlerini tamamlaması gereken ülkelere (Annex 2 ülkeleri) 8'inin (Kuzey Kore, Mısır, İran, İsrail, Hindistan, Pakistan, ÇHC ve ABD) henüz bu işlemi gerçekleştirilmeleri nedeniyle halihazırda geçici yapılanma şeklinde faaliyet gösteren CTBTO'nun örgüt niteliği henüz resmîyete kavuşmamıştır.

<https://ctbto.org/>

3. NÜKLEER TEDARİKÇİLER GRUBU (NSG)

Nükleer Tedarikçiler Grubu (NSG), nükleer maddeler ile nükleerle ilgili çift-kullanımlı malzeme ve teknolojilerin barışçıl kullanım amaçlı ticaretini engellemeden, bunların dışsattımlarını denetim altına alarak, bu tür madde, malzeme ve teknolojilerin nükleer silah yapımında kullanılmasını önlemeyi amaçlayan bir grup nükleer teknolojiye sahip ülkenin gönüllülük esası temelinde bir araya

gelmesiyle 1975 yılında kurulmuştur. Ülkemizin 2000 yılı Mayıs ayında katıldığı NSG'nin 48 üyesi vardır.

<http://www.nuclearsuppliersgroup.org/>

4. ZANGGER KOMİTESİ (ZK)

Zangger Komitesi (ZK) Nükleer Tedarikçiler Grubundan (NSG) önce kurulmuş olmakla birlikte, NSG'nin 1991 yılından itibaren hız kazanan çalışmaları, ZK'yı ikinci plana itmiştir.

ZK'nın faaliyet alanı sınırlıdır. Ülkemizin ZK üyeliğinden kaynaklanan ihracat kontrol yükümlülüklerini yerine getirmekte herhangi bir sıkıntısı bulunmamaktadır.

<https://www.foi.se/en/customer--partners/projects/zangger-committee.html>

5. WASSENAAR DÜZENLEMESİ (WA)

Ülkemiz, konvansiyonel silahlar ve çift-kullanımlı malzeme ve teknolojilerin dışsattımlarını denetim ve bildirim tabi tutmak suretiyle bunların yayılmalarını ve istikrarsızlık yaratıcı birikimlerini önlemeyi amaçlayan Wassenaar Düzenlemesinin (WA) kurucuları arasında yer almaktadır. 1996 yılında faaliyete geçen ve 20. Yıldönümü kutlayan Düzenleme içinde 41 ülke bulunmaktadır. Çin, İsrail ve Brezilya gibi birkaç ülke hariç, dünyanın önde gelen silah üreticisi ve satıcısı konumundaki ülkelere oluşan WA katılımcı ülkeleri, dünya silah ticaretinin yüzde 90'lık bölümünü ellerinde tutmaktadırlar.

<http://www.wassenaar.org/>

6. BALİSTİK FÜZE YAYILMASINA KARŞI LAHEY DAVRANIŞ İLKELERİ REHBERİ (HCOC)

HCOC, balistik füze denemelerinin dünya çapında yaygınlaşması karşısında uluslararası toplumun balistik füzelerin yayılmasını önleme yolunda artan çabalarının bir ürünüdür.

Genç bir rejim olan HCOC'un uluslararası plandaki ağırlık ve görünüm kazanma gayretleri sürmekte, kendi içindeki gelişimi ise oldukça yavaş seyretmektedir.

<http://www.hcoc.at/>

7. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SINAI KALKINMA ÖRGÜTÜ (UNIDO)

Gelişmekte olan ve ekonomisi geçiş döneminde bulunan ülkelerin sanayileşmelerine katkı sağlamak amacıyla 1966 yılında kurulan UNIDO, 1985 yılında BM uzman kuruluşu statüsü kazanarak ayrı bir yapıya dönüştürülmüştür.

1 Ocak 2015 tarihi itibarıyla UNIDO'nun 169 üyesi bulunmaktadır. ABD, Avustralya ve Kanada gibi bazı Batılı ülkelerin 1996'da üyelikten çekilmeleri, keza Fransa'nın ardından Yunanistan ve Danimarka'nın da çekilmesiyle bu trendin devam etmesi nedeniyle Örgüt zor bir dönemden geçmektedir. Bununla birlikte Örgüt, bilahare gerçekleştirdiği reformlarla uluslararası alandaki görünürlüğünü artırmak ve sınai kalkınma bağlamındaki rolünü pekiştirmek yolunda mesafe kaydetmiştir. Bu çerçevede, kaynakların etkin kullanımına, Örgüt bünyesinde sıkı eşgüdüm ve denetime, teknik işbirliği programlarının somut sonuçların sağlanabileceği ve Örgüt'ün göreceli üstünlüğünün bulunduğu alanlarda yoğunlaştırılmasına dayalı bir çalışma vizyonu benimsenmiştir. Teknik işbirliği faaliyetlerinin ana mali kaynağını oluşturan gönüllü katkılarda artış kaydedilmiştir. Reformlar ve hayata geçirilen sıkı tasarruf tedbirleri sayesinde, mali bakımdan nispeten bir istikrara kavuşmuş olsa da, Yunanistan ve Danimarka'nın da ayrılmasıyla Genel Direktörün yaratıcı yeni finansman kaynakları bulması gerektiği görüşü ağırlık kazanmaktadır.

2013 yılında Peru'da gerçekleştirilen 15. GK'da kabul edilen Lima Bildirisiyle üye ülkeler, UNIDO'nun görev alanını kapsayıcı ve Sürdürülebilir Sınai Kalkınma (ISID) olarak yeniden tanımlamıştır. Esasen, 2030 Kalkınma Gündemi Hedefleri ve özellikle sınai kalkınmaya ilişkin 9. hedefin kabulüyle UNIDO'nun çevresel sürdürülebilirlik, geniş kapsamlı küreselleşme ve fakirliğin azaltılmasına yönelik faaliyetlerinin küresel ölçekte daha da önem kazandığını söylemek mümkündür.

İki yılda bir gerçekleştirilen UNIDO Genel Konferansı kuruluşun en üst düzeyli karar organıdır. Sınai Kalkınma Kurulu (IDB) ile Program ve Bütçe Komitesi (PBC), diğer temel

karar organlarıdır. IDB dört yıllığına seçilen 53 üyeden oluşmaktadır. Genel Konferans'ın yapılmadığı yıllarda iki, diğer yıllarda bir kez toplanmaktadır.

<https://www.unido.org/>

8. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER UYUŞTURUCU VE SUÇ OFİSİ (UNODC)

UNODC, sınıraşan suçlar ve yasadışı uyuşturucu kaçakçılığıyla mücadelede etkin uluslararası işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi ve ilgili BM Sözleşmelerinin üye devletler tarafından normatif ve operasyonel düzeyde uygulanmasının kolaylaştırılması konularına odaklı olarak için Viyana'da mukim Sekreteryası ve sayısı elliye ulaşan saha ofislerince yürüttüğü projeler aracılığıyla faaliyetlerini yürütmektedir.

BM bünyesinde faaliyetlerini sürdürmekte olan Uyuşturucu Kontrol Programı (UNDCP) ile Uluslararası Suçu Önleme Merkezi (CICP-Centre for International Crime Prevention) 1997 yılında birleştirilerek, BM Uyuşturucu Kontrolü ve Suçu Önleme Ofisi (Office for Drug Control and Crime Prevention-ODCCP) adını almıştır. ODCCP, BM Genel Sekreteri tarafından, uyuşturucu kontrolü ve suçu önleme konularının daha etkin ve entegre bir şekilde ele alınabilmesi amacıyla kurulmuştur.

1 Ekim 2002 tarihinde ise ODCCP'nin ismi kısaltılarak "Office on Drugs and Crime-UNODC" olarak değiştirilmiştir.

UNODC'nin çalışmaları başlıca iki Komisyon tarafından belirlenmektedir. Bunlardan Uyuşturucu Maddeler Komisyonu (UMK), UNODC'nin uyuşturucuyla mücadele çerçevesinde Uyuşturucu Kontrol Programına yönelik çalışmalarını belirlerken, Suçun Önlenmesi ve Ceza Adaleti Komisyonu da (SÖCAK-CCPCJ) suçla mücadele bağlamındaki yönergesini ve Suç Programının içeriğini belirlemektedir.

UMK, EKOSOK'a bağlı işlevsel bir organ olarak, BM sistemi içinde uyuşturucuyla ilgili konularda politikalar oluşturan ve mevcut uyuşturucu kontrol sözleşmelerinin uygulanmasını gözeten ana organ konumundadır.

BM Ekonomik ve Sosyal Konseyi'ne (EKOSOK)

bağlı bir işlevsel komisyon olarak 1992 yılında Viyana'da kurulan SÖCAK ise UNODC'nin Suçun Önlenmesi ve Ceza Adaleti Programı'na yön vermektedir. Komisyonun temel görevi, ceza adaletinin temini yoluyla BM amaçlarının gerçekleştirilmesini sağlamaktır.

<https://www.unodc.org/>

9. ULUSLARARASI NARKOTİK KONTROL KURULU (INCB)

1961 Uyuşturucu Maddeler Tek Sözleşmesi uyarınca 1968 yılında kurulan INCB, BM uyuşturucu sözleşmelerinin uygulanması amacıyla bağımsız kontrol organı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. INCB'nin başlıca hedefi uyuşturucu maddelerin kullanımının sadece yasal tıbbi ve bilimsel amaçlı olmasını sağlamaktadır.

INCB, uluslararası uyuşturucu kontrol anlaşmalarına uyulmasını teminen ülkelerin teşvik edilmesi, tıbbi ve bilimsel amaçlı uyuşturucu için yeterli arzın bulunmasını sağlanması, yasal uyuşturucuların yasadışı kanallara kaymasının önlenmesi, uluslararası kontrol sisteminde olabilecek zayıflıkların tespit edilmesi gibi, uluslararası uyuşturucu rejimi açısından önemli işlevleri üstlenmiş bulunmaktadır.

<https://www.incb.org/>

10. ULUSLARARASI GÖÇ POLİTİKALARI GELİŞTİRME MERKEZİ (ICMPD)

Uluslararası Göç Politikaları Geliştirme Merkezi (International Centre for Migration Policy Development), İsviçre ve Avusturya'nın girişimiyle 1993 yılında kurulmuş, BM nezdinde gözlemci statüsünü haiz bir hükümetlerarası örgüttür. ICMPD'nin amacı, yenilikçi, kapsamlı ve sürdürülebilir göç politikalarını teşvik etmek ve geniş Avrupa bölgesindeki hükümetler ve örgütler için bir hizmet değişim mekanizması işlevi görmektir.

ICMPD ayrıca Sovyetler Birliği'nin dağılması sonrasında Orta ve Doğu Avrupa'da göç yönetimi modelleri geliştirmek üzere Almanya'nın girişimiyle 1991 yılında başlayan ve 1993'te Budapeşte'de yapılan Bakanlar Konferansı sonrasında oluşturulan ve ülkemizin 2006 yılından bu yana Macaristan'la

birlikte Eş-başkanlığını üstlendiği "Budapeşte Süreci"nin yazmanlık görevini yürütmektedir.

<http://www.icmpd.org/home/>

11. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER TİCARET HUKUKU KOMİSYONU (UNCITRAL)

Birleşmiş Milletler Ticaret Hukuku Komisyonu (UNCITRAL), uluslararası ticaret hukukunun uyumlaştırılmasını ve yeknesak hale getirilmesini teşvik etmek amacıyla, BM 21. Genel Kurulu'nun 1966 yılında aldığı 2205 sayılı kararla kurulmuştur. Komisyon, kurulduğu tarihten bu yana uluslararası ticaret hukuku alanında BM sisteminin temel organı olagelmıştır.

Komisyon'un BM Genel Kurulu tarafından seçilen ve 36 devletten oluşan üye sayısı, Genel Kurul'un 19 Kasım 2002 tarih ve 57/20 sayılı kararıyla 60'a çıkarılmıştır. Üyelik sistemi, coğrafi bölgeler ile temel ekonomik ve hukuk sistemlerinin temsil edilmesini sağlayacak biçimde tesis edilmiştir. Buna göre, 14 üye Afrika Grubundan, 14 üye Asya Grubundan, 8 üye Doğu Avrupa Grubundan, 10 üye Latin Amerika ve Karayipler Grubundan, 14 üye de Batı Avrupa ve Diğerleri Grubundan seçilmektedir. Üyelik süreleri altı yıldır. Ülkemiz halen Komisyonun üyeleri arasındadır.

<https://www.uncitral.org/>

12. UZAYIN BARIŞÇI AMAÇLARLA KULLANILMASI KOMİTESİ (UBAKK)

İnsan yapımı ilk uydunun 1957 yılında uzaya gönderilmesinden kısa bir süre sonra BM Genel Kurulunca alınan 1348 (XIII) (1958) sayılı kararla, uzayın barışçı amaçlarla kullanılması konusunda bir ad hoc Komite kurulmuştur. Ad hoc Komite, BM Genel Kurulunun 1472 (XIV) (1959) sayılı kararıyla "Uzayın Barışçı Amaçlarla Kullanılması Komitesi-UBAKK" (Committee on the Peaceful Uses of Outer Space-UNCOPUOS) adı altında daimi bir Komite haline getirilmiştir. 2014 yılında Komite'ye Lüksemburg'un da kabulüyle üye ülke sayısı 77'ye yükselmiştir. Türkiye, UBAKK'a 1977'de üye olmuştur. Çok sayıda uluslararası kuruluş da Komite nezdinde gözlemci statüsünü haizdir.

Halen BM Genel Kurulu'na bağlı UBAKK'ın,

“Bilimsel ve Teknik Altkomite” ve “Hukuk Altkomitesi” olmak üzere iki alt komitesi bulunmaktadır. Komite, uzayın barışçıl kullanımına ilişkin sivil uzay çalışmalarının görüldüğü başlıca platform konumundadır.

UBAKK ve Altkomiteleri, BM Genel Kurulu tarafından gündeme alınması istenen konular ile üye devletler tarafından sunulan raporlar ve gündeme getirilen hususlar üzerinde çalışmalarda bulunmak üzere her yıl birer kez toplanmaktadırlar. Komite ve Altkomitelerde oydaşmayla alınan kararlarla BM Genel Kuruluna önerilerde bulunmaktadır.

UBAKK ve Alt Komitelerinin Sekretaryasını Uzay İşleri Ofisi yürütmektedir.

<http://www.unoosa.org/oosa/en/ourwork/copuos/index.html>

13. ULUSLARARASI YOLSUZLUKLA MÜCADELE AKADEMİSİ (IACA)

Uluslararası yolsuzlukla mücadele alanında bir düşünce kuruluşu ve bir eğitim merkezi olarak çalışması öngörülen Akademi, Avusturya'nın desteği sonucu faaliyete geçmiş, 2011 yılında uluslararası statü kazanmıştır. Akademinin 2015 sonu itibarıyla 62 devlet ve 3 uluslararası kuruluşla birlikte toplam 65 tarafı bulunmaktadır. Akademi Dekanlığı görevi Martin Kreutner (Avusturya vatandaşı) yürütülmektedir.

<https://www.iaca.int/>

14. TUNA NEHRİNİN KORUNMASI ULUSLARARASI KOMİSYONU (ICPDR)

Tuna nehrinin kullanılması ve korunması amacıyla kurulan uluslararası örgütlerden biri de "Tuna Nehrinin Korunması Uluslararası Komisyonu"dur (International Commission for the Protection of the Danube River-ICPDR). ICPDR'ın Viyana'da küçük bir sekretaryası bulunmaktadır.

<https://www.icpdr.org/main/>

ULUSLARARASI ÖRGÜTLERİN İNSAN KAYNAKLARI SAYFALARININ BAĞLANTILARI

Yukarıda hakkında bilgi sunulan uluslararası

örgütlerin insan kaynakları, iş-staj başvuruları ve kariyer yönlendirmeye ilgili internet sayfalarının bağlantıları şu şekildedir:

AVRUPA KONSEYİ

<http://www.coe.int/en/web/jobs>

AVRUPA BİRLİĞİ

http://europa.eu/european-union/about-eu/working_en

KUZEY ATLANTİK ANTLAŞMASI ÖRGÜTÜ (NATO)

<http://www.nato.int/cps/en/natohq/recruitment.htm>

İKTİSADI İŞBİRLİĞİ VE KALKINMA TEŞKİLATI (OECD)

<http://www.oecd.org/about/careersattheoecd/>

AVRUPA GÜVENLİK VE İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI (OSCE)

<http://www.osce.org/employment>

İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI (İİT)

<http://www.oic-oci.org/vacancies/?lan=en>

İSLAM KALKINMA BANKASI

<http://www.isdbcareers.com/careers/isdb/home.aspx>

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER MERKEZ OFİSİ NEW YORK

<https://careers.un.org/lbw/Home.aspx>

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER CENEVRE OFİSİ

[http://www.unog.ch/unog/website/unog.nsf/\(httpPages\)/BE8ACD4E8CD424F2C1257CE60042D970?OpenDocument](http://www.unog.ch/unog/website/unog.nsf/(httpPages)/BE8ACD4E8CD424F2C1257CE60042D970?OpenDocument)

BM İNSAN HAKLARI YÜKSEK KOMİSERLİĞİ (OHCHR)

<http://www.ohchr.org/EN/AboutUs/Pages/WorkStudyOpportunities.aspx>

BM MÜLTECİLER YÜKSEK KOMİSERLİĞİ (UNHCR)

<http://www.unhcr.org/careers.html>

BM AVRUPA EKONOMİK KOMİSYONU (UNECE)

http://www.unece.org/oes/Job_opportunities

/Vacancy_Announcements.html

http://www.unece.org/oes/internships/internship_prog.html

DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ (WHO)

<http://www.who.int/employment/en/>

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ (ILO)

<http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/employment-opportunities/lang--en/index.htm>

ULUSLARARASI STANDARDİZASYON ÖRGÜTÜ (ISO)

<http://www.iso.org/iso/home/about/jobs.htm>

DÜNYA METEOROLOJİ ÖRGÜTÜ (WMO)

<https://public.wmo.int/en/about-us/employment>

ULUSLARARASI GÖÇ ÖRGÜTÜ (IOM)

https://recruit.iom.int/sap/bc/webdynpro/sap/hrrcf_a_unreg_job_search?sap-client=100&sap-language=EN&sap-wd-configid=ZHRRCF_A_UNREG_JOB_SEARCH

ULUSLARARASI TELEKOMÜNİKASYON BİRLİĞİ (ITU)

<https://www.itu.int/en/careers/Pages/default.aspx>

BM VIYANA OFİSİ

<https://www.unvienna.org/unov/en/job.html>

ULUSLARARASI ATOM ENERJİSİ AJANSI (IAEA)

<https://www.iaea.org/about/employment>

NÜKLEER DENEMELERİN KAPSAMLI YASAKLANMASI ANTLAŞMASI ÖRGÜTÜ (CTBTO)

<https://jobs.ctbto.org/ERecruitmentPublicWeb/intro.do>

WASSENAAR DÜZENLEMESİ (WA)

<http://www.wassenaar.org/about-us/>

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SINAİ KALKINMA ÖRGÜTÜ (UNIDO)

<http://www.unido.org/employment.html>

<http://www.unido.org/internship.html>

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER UYUŞTURUCU VE SUÇ

OFİSİ (UNODC)

<https://www.unodc.org/unodc/en/about-unodc/employment.html?ref=menutop>

ULUSLARARASI GÖÇ POLİTİKALARI GELİŞTİRME MERKEZİ (ICMPD)

<http://www.icmpd.org/work-for-us/>

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER TİCARET HUKUKU KOMİSYONU (UNCITRAL)

http://www.uncitral.org/uncitral/en/vacancies_internships.html

BM UZAY İŞLERİ OFİSİ

<http://www.unoosa.org/oosa/en/aboutus/employment.html>

ULUSLARARASI YOLSUZLUKLA MÜCADELE AKADEMİSİ

<https://www.iaca.int/about-us/vacancies.html>

<https://www.iaca.int/master-programmes.html>

CENEVRE GÜVENLİK POLİTİKALARI MERKEZİ (GCSP)

<http://www.gcsp.ch/Work-for-the-GCSP>

CENEVRE ULUSLARARASI İNSANİ MAYIN TEMİZLEME MERKEZİ (GICHD)

<http://www.gichd.org/who-we-are/employment/#.WGzMduT2aUk>

AVRUPA NÜKLEER ARAŞTIRMA KONSEYİ (CERN)

<http://jobs.web.cern.ch/>



<http://www.cenevrefisi.dt.mfa.gov.tr/>

Telefon:

+ 41-22 918 50 80

Faks:

+ 41-22 734 08 59

E-posta:

mission.turkey@ties.itu.int

Posta adresi:

28 B, CHEMIN DU PETIT-SACONNEX 1209 GENÈVE/SUISSE

 **Twitter Adresi:**

<https://twitter.com/turkeyunGenève>